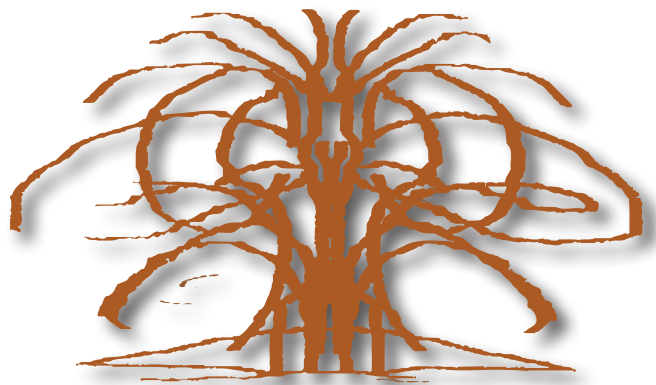
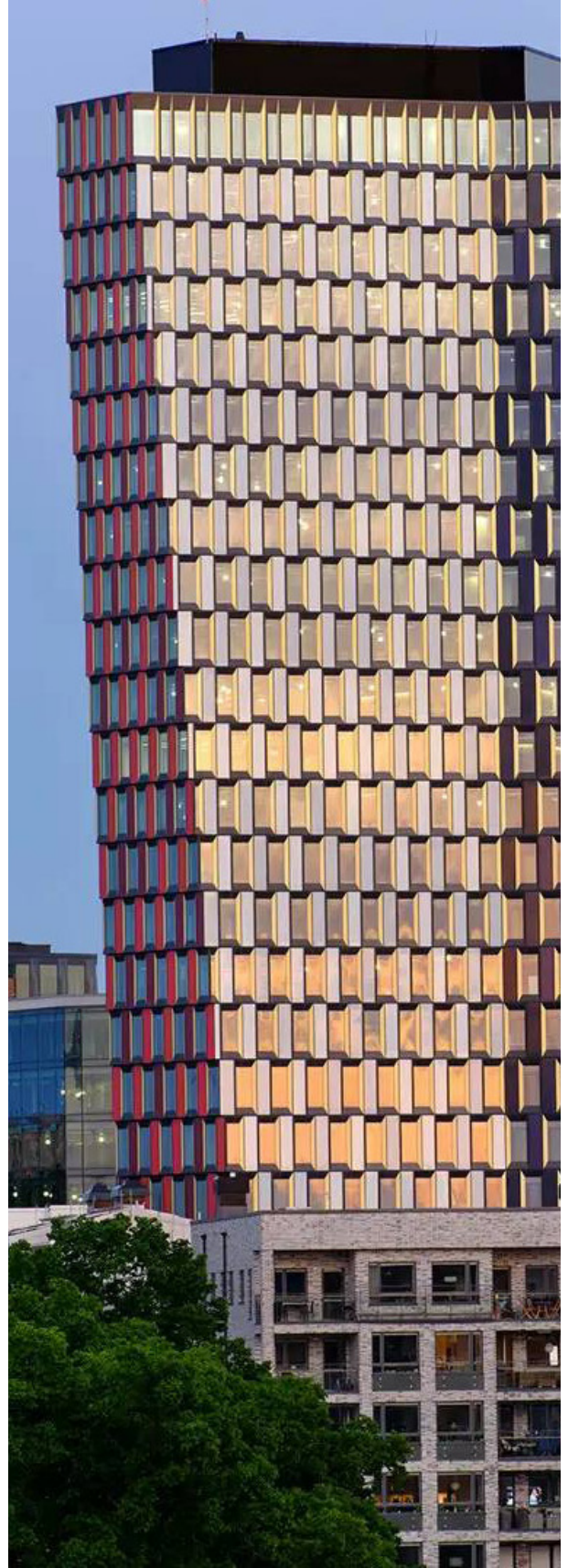
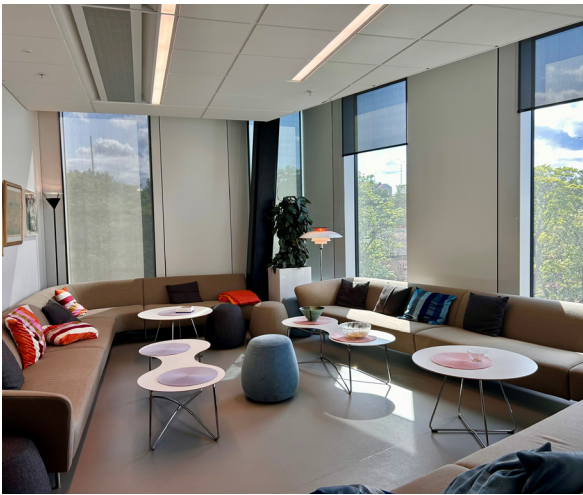


LO-TCO RÄTTSSKYDD

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNING 2024





SÅ HAR ÄNNU ETT ÅR GÅTT

Det ger anledning att återknyta till arbetsmiljön och arbetsskadorna, problemområden som vi lyfte i förra årets årsredovisning.

Under 2023 genomförde våra jurister utbildningsinsatsen "Hindrande av skyddsombud" på uppdrag av LO. Glädjande nog har detta höjt medvetandet hos skyddsombud och ombudsmän. Och, kanske inte minst, bidragit till att skyddsombuden och ombudsmännen inspirerats att arbeta tillsammans. Det har resulterat i att vi fått in ett ökat antal tvister, där arbetsgivare på olika sätt försökt runda skyddsombuden.

Utbildningen har följts upp av ytterligare utbildningsinsatser för IF Metalls skyddsombud och till hösten har LO beställt en fortsättning. Det känns bra att kunna konstatera att kunskap gör skillnad!

Målet är naturligtvis att aktiva skyddsombud med starkt stöd från ombudsmän ska kunna förhindra att arbetsskador över huvud taget uppstår. Men när en medlem ändå drabbas av en arbetsskada gäller det att hen får rimlig ersättning för sina inkomstförluster. Vi har under året bistått många medlemmar i sådana ärenden, där det för den enskilde handlar om grundläggande ekonomisk trygghet. Under "Viktiga rättsfall 2024" kan du läsa om hur det kan handla om miljonbelopp i livränta. För en enda medlem!

Under året lämnade LO-TCO Rättsskydd sitt remissutlåtande kring Arbetsskadeutredningen. Vi tillstyrkte ett antal av utredningens förslag, som

vi menar skulle stärka arbetstagarnas möjligheter att få sina besvär erkända och ersatta. Dessvärre beslöt regeringen att inte gå vidare med utredningens förslag. Det handlar om politik och pengar. Kanske också till viss del om självbedrägeri, för nu belastar drabbade medlemmar sjukförsäkringen i stället, även om ersättningarna därifrån inte täcker uppkomna inkomstförluster lika bra.

Men vi får inte ge upp. Trots allt är Arbetsskadeersättningens även i sin nuvarande form gravt underutnyttjad, något som vi tillsammans kan råda bot på. Utmaningen är att hitta de medlemmar som rimligen är arbetsskadade och erbjuda dem det juridiska stöd de behöver.

Omvärldsläget är bekymmersamt. Den otrygghet som bland annat krig, inflation och presidentval i USA skapar ute i arbetslivet börjar synas i vår verksamhet. Det handlar om att osäkra företag gärna vill öka sin anpassningsförmåga på arbetstagarnas bekostnad. Vilket visar sig i allt från ökat utnyttjande av deltidsanställning och "hyvling" till behovsanställningar och inhyrd personal. Eller om appstyrd arbetsledning, som fråntar anställda möjligheten till mänsklig dialog med chefer.

Det här gör fackets roll än viktigare. Vi kan bland annat ta hjälp av några EU-domar under året. Så slår ett EU-direktiv till exempel fast att det är diskriminering att kräva heltid för att en deltidsanställd ska ha rätt till extra kompensation för arbetstid

utöver deltidsarbetsmättet. Detta direktiv gör nu avtryck i den svenska avtalsrörelsen i avtalsvillkor om så kallad mertid. Ännu ett styrkebesked för den svenska partsmodellen.

Slutligen är vår roll på LO-TCO Rättsskydd att verka i såväl stort som smått. Ett exempel på det senare är att vi under 2024 hanterat ett stort antal inkassoärende inom arbetsrätten, som sammantaget gav medlemmarna mer än 10 miljoner kronor i ersättningar. Enklare processer med snabba resultat är också en del av vår vardag.

Nu står vi redo för nya spännande samarbeten 2025. Kom gärna över och prata möjligheter över en kopp kaffe i våra nya lokaler i Hammarby Sjöstad.



LENA MAIER SÖDERBERG
VD, LO-TCO RÄTTSSKYDD



Carsten fick miljonersättning 26 år efter bilolycka

Vi har i tidigare årsredovisning berättat om detta rättsfall, som nu fått sin lösning efter en andra prövning i Högsta domstolen:

Det handlar om Carsten som skadade sig så allvarligt i en bilolycka 1988 att han inte kunde fortsätta sitt arbete som golvläggare. Eftersom han fick full ersättning från Försäkringskassan för utebliven inkomst var det inte aktuellt med någon ytterligare utbetalning från trafikförsäkringsbolaget.

I efterhand insåg Carsten dock att löneutvecklingen i hans yrke varit bättre än vad som förväntats när skadan slutreglerats. Eftersom han därmed gjort en inkomstförlust, trots ersättningen från Försäkringskassan, vände han sig till trafikförsäkringsbolaget för att få sin rätt till ersättning

omprövad. Trafikförsäkringsbolaget menade dock att rätten till omprövning preskriberats i sin helhet eftersom det gått mer än tio år sedan den väsentliga förändringen inträffat innan Carsten vände sig till bolaget.

På uppdrag av Byggnads företrädde LO-TCO Rättsskydd Carsten i tingsrätten. Vi hävdade att fordran inte var preskriberad och att Carsten hade rätt till en dryg miljon kronor i ersättning för inkomstförlust. Högsta domstolen kom i det första målet fram till att det finns en tioårig preskriptionstid. Men samtidigt har den försäkrade rätt till flera omprövningar om det sker nya väsentliga förändringar under åren, som i det här fallet var en snabbare löneutveckling än förväntat.

Högsta domstolens beslut innebär att tingsrätten fick i uppdrag att ompröva Carstens rätt till ersättning. Tingsrättens dom gick vidare till hovrätten, som drog andra slutsatser, vilket öppnade för en förnyad prövning i Högsta domstolen. Denna gång gällde frågan hur tidigare preskriberade delar i inkomstförlusten skulle betraktas vid bedömningen av en ny väsentlig

förändring. Domen från högsta instans landade nu i att ersättning skulle fastställas utan beaktande av att det finns preskriberade fordringar för tid dessförinnan. Inte heller ska preskriberade fordringar påverka bedömningen av rätt till ersättning när väl rätt till omprövning medgivits.

Efter lång kamp fick Carsten äntligen ersättning för sina förlorade inkomster, drygt en miljon kronor. Försäkringsbolaget dömdes även att betala hans rättegångskostnader på ytterligare en dryg miljon. Alla dessa domstolsturer visar hur snåriga och svårbedömda preskriptionsreglerna är. Liksom hur viktigt det är för en drabbad medlem att få sitt fall juridiskt prövat.

TÄNK PÅ!

Begär omprövning av livränta så snart väsentliga förändringar uppkommit efter att skaderegleringen gjorts, dock allra senast inom tre år för skador som uppkommit efter 2015.

Carsten heter egentligen något annat

Dubbel vinst för Magnus i Arbetsdomstolen

Magnus vände sig till sitt fackförbund Byggnads eftersom han anade att han fick fel lön. Byggnads kontaktade arbetsgivaren och gjorde en kontroll av de anställdas löner. Byggnads konstaterade då att Magnus under många år fått för låg lön enligt kollektivavtalet. Han hade fått lön för byggstadsarbete istället för byggnadsarbete. Byggnads uppmärksammade arbetsgivaren på felaktigheten. Magnus blev då hotad, misshandlad och sedan avskedad av sin arbetsgivare.

Med hjälp av LO-TCO Rättsskydd stämde Byggnads arbetsgivaren i två olika mål vid Arbetsdomstolen. I det ena målet var frågan om vilka arbetsuppgifter Magnus hade hos bolaget uppe för prövning och om den ersättning han fått stod i strid med kollektivavtalet.

I det andra målet var det fråga om Magnus blivit utsatt för föreningsrättskränkning och ett felaktigt avskedande.

Arbetsdomstolen dömde arbetsgivaren att betala lön till Magnus och allmänt skadestånd till Byggnads för brott mot kollektivavtalet med totalt 373 000 kronor plus ränta. Med

LO-TCO Rättsskydds hjälp lyckades parterna därefter träffa en förlikning i det andra målet som avsåg föreningsrättskränkning och felaktigt avskedande. Detta gav Magnus ytterligare pengar, allt tack vare medlemskapet i Byggnads.

Magnus heter egentligen något annat

Arbetsoförmåga fyra år efter arbetsskada gav rätt till höjd livränta

Under sitt arbete som masttekniker i skogen blev Benjamin fästingbiten. Efter att ha insjuknat i neuroborrelius kunde han inte längre arbeta som tidigare och han beviljades från 2014 livränta för att täcka inkomstförlusten.

Fyra år senare hade Benjamins problem med kronisk smärta, trötthet och kognitiva besvär blivit så svåra att Försäkringskassan beslöt att sjukskriva honom på heltid. Däremot ville man inte erkänna att hans försämring hängde ihop med den gamla arbetsskadan. Förvaltningsrätten gjorde samma bedömning.



Efter att Seko beviljat Benjamin rättshjälp hävdade vi i kammarrätten att Benjamins besvär fullt ut berodde på fästingbettet, och därmed skulle erkännas som en arbetsskada. Domstolen bedömde att de många läkarintyg som fanns inte gav någon alternativ förklaring, och konstaterade att Benjamin inte haft några liknande besvär före bittet. Man såg också en kontinuitet och tydliga tids samband i hur symptomen utvecklats. Vid en helhetsbedömning talade övervägande skäl för att Benjamins arbetsoförmåga helt och hållet är att betrakta som en arbetsskada, ansåg Kammarrätten.

Tack vare detta har nu Benjamin beviljats högre livränta från 2019. Att hävda att en tidigare arbetsskada hänger samman med senare besvär kan alltså ha stor betydelse, både för en medlems ekonomi och trygghet.

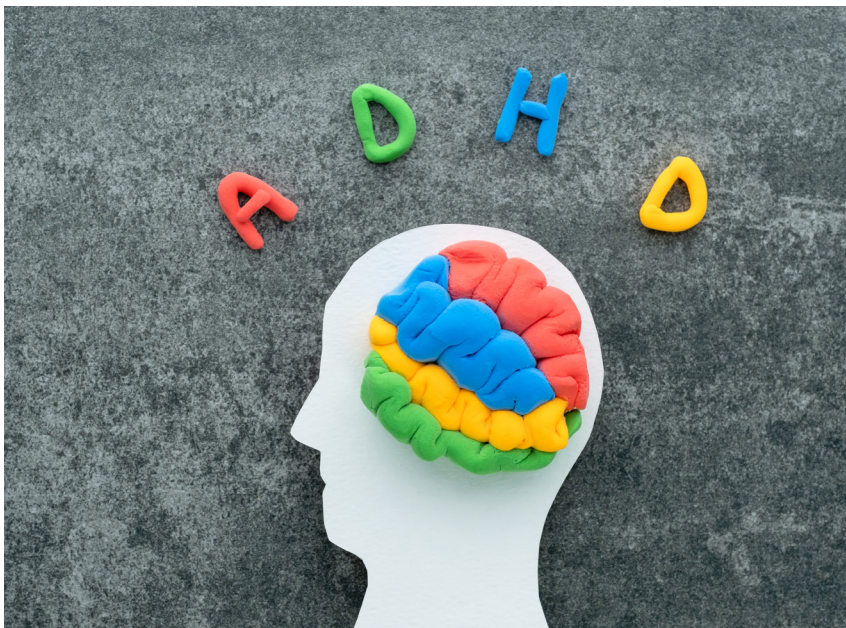
Benjamin heter egentligen något annat

Hypotetiskt arbete var just – hypotetiskt

Eric hade under många år haft sådana hälsoproblem att han inte kunnat arbeta. Försäkringskassan godkände hans besvär som arbetsskada. Trots detta ville man inte betala ut full livränta för inkomstförlusten under de första åren. Skälet, menade Försäkringskassan, var att Eric då fortfarande ansågs ha viss arbetsförmåga i ett hypotetiskt arbete.

LO-TCO Rättsskydd företrädde på uppdrag av IF Metall Eric i förvaltningsrätten. Domstolen konstaterade att det saknades underlag för vad ett sådant hypotetiskt arbete skulle bestå i. Likaså





En ADHD diagnos får inte påverka rätten till livränta

Efter att Jens drabbats av posttraumatiskt stressyndrom efter ett olycksfall i jobbet uppbar han sedan länge livränta. Men bara en tidsbegränsad sådan. Anledningen var att Försäkringskassan ville avvakta en utredning som skulle visa om Jens har ADHD. Kanske berodde hans problem i så fall på detta, menade Försäkringskassan. Och eftersom ADHD är medfödd så vore det inte en arbetsskada, och därmed skulle Jens inte heller vara berättigad till livränta.

LO-TCO företrädde Jens i förvaltningsrätten, där han framhöll att han var varaktigt arbetsoförmögen på grund av arbetsskadan och därmed borde ha rätt till livränta utan tidsbegränsning.

Förvaltningsrätten konstaterade att inget tyder på att Jens hälsa kommer att förbättras. Likaså att han var fullt arbetsför i sin arbetsledande position före olycksfallet. Då en eventuell ADHD-diagnos före olyckan inte varit ett hinder, skulle den inte heller påverka rätten till livränta.

Tack vare denna dom har Jens nu livränta utan tidsbegränsning. Ett viktigt besked för alla som har en medfödd funktionsnedsättning. Sådana diagnoser anses ingå i den anställdes "befintliga skick" och ska därmed inte påverka hens rätt till livränta.

Jens heter egentligen något annat

saknade man en utredning som visar att Eric verkligen skulle kunna utföra detta arbete med tanke på hans hälsobesvär. Beslut med så här stor betydelse för den enskilde måste alltid vila på ett fullgott underlag, betonade förvaltningsrätten, som därmed ogiltigförklarade Försäkringskassans beslut. Eric har nu beviljats full livränta för hela perioden från Försäkringskassan.

Eric heter egentligen något annat

Vad säger kollektivavtalet: Får två eller tre undantas från turordningen?

En principiellt viktig tvist mellan Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Byggföretagen om undantag från turordningsreglerna har avgjorts i Arbetsdomstolen.

Det handlar om huruvida det så kallade tvåundantaget från turordningsreglerna vid uppsägning på grund av arbetsbrist är inskrivet i kollektivavtalet eller ej.

Det är det inte, hävdade Byggföretagen, utan det som där står är bara en upplysning om tidigare anställnings-

skyddslag. Därför är det fritt fram för byggföretag att undanta tre personer från turordningen som gäller enligt nu gällande anställningsskyddslag.

Det är det visst, menade Svenska Byggnadsarbetareförbundet, och hävdade att Byggföretagen därmed är begränsade till ett kollektivavtalat tvåundantag.

Problemet som Arbetsdomstolen hade att ta ställning till var alltså om parterna gjort avsteg ifrån undantagsbestämmelsen i anställningsskyddslagen på ett sådant sätt att det fick kollektivavtalsinnehåll.

Avgörande för Arbetsdomstolens bedömning var att texten i avtalet inte tagits in helt oförändrad från anställningsskyddslagen. Därmed ska tvåundantaget inte ses som en hänvisning, utan som tvingande del av kollektivavtalet.

En viktig seger för Byggnadsarbetareförbundets medlemmar. Byggföretagen dömdes att betala förbundets rättegångskostnader.



LO-TCO RÄTTSSKYDD, ÅRSREDOVISNING 2024

Styrelsen och verkställande direktören för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

LO-TCO Rättsskydd AB är fackföreningsrörelsens juridiska byrå. Uppdragsgivarna är framför allt LO:s och TCO:s medlemsförbund och klienterna består oftast av enskilda medlemmar som beviljats rättshjälp av sina förbund. Vi är specialiserade på arbetsrätt och försäkringsrätt, det vill säga på tvister som rör arbetslivet. Vår huvuduppgift är att driva tvister i domstol, men vi tillhandahåller även utbildningar och juridisk rådgivning. I uppdraget ligger också att driva strategiska mål i domstol och att bidra med vår expertis och erfarenhet för att påverka rättsutvecklingen positivt ur ett fackligt perspektiv.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret Antalet nyanmälda ärenden uppgick till 533 (464)

Anställda hos LO-TCO Rättsskydd AB har såsom ombud i 139 (125) fall ingivit stämningsansökan eller svaromål inför domstol. Dessutom har inom bolaget handlagts ett stort antal mål angående försättande i konkurs och lönegaranti. Försäkringsmålen drivs i förvaltningsrätt, kammarrätt eller Högsta förvaltningsdomstolen.

I 13 (13) av Arbetsdomstolens 23 (28) refererade domar under 2024 har någon av Rättsskyddsbolagets jurister varit ombud.

I ärenden som avslutats under året har direkt utverkats 154 473 tkr (134 967 tkr) i ersättning för de fackliga organisationerna och deras medlemmars räkning. 20 (10) omfattande rättsutredningar har gjorts. Dessutom har Rättsskyddsbolaget i övrigt biträtt med omfattande rådgivning i arbets- och försäkringsrättsliga spörsmål. Bolaget har anordnat flera utbildningar och seminarier för förbundens anställda och förtroendevalda. Anställda vid bolaget har också medverkat vid ett stort antal kurser och konferenser som föreläsare. Styrelsen fattade beslut om att höja taxan för 2024 med 6,5 %.

Framtida utveckling

Ärendetillströmningen har stabiliserats på försäkringsrättsenheten, men på en lägre nivå än för några år sedan. Bolaget fortsätter att i dialog med förbunden arbeta strategiskt för att bättre möta förbundens behov och för att på sikt hitta fler ärenden. Under året har en neddragning gjorts på försäkringsrättsenheten, med en förbundsjurist. Vi gör bedömningen att vi behöver den befintliga personalstyrkan, för att kunna bibehålla den expertis på området som behövs.

Under året har det skett en stor ökning av antalet inkomna ärenden till arbetsrättsenheten. Vi bedömer att vi har den bemanning som behövs på enheten.

Alla LO-förbund anlitar numera regelbundet bolaget.

Många TCO-förbund och Sacoförbund anlitar bolagets försäkringsrättsenhet. Ett antal TCO-förbund och några Sacoförbund anlitar regelbundet även arbetsrättsenheten.

Ägarförhållanden

LO-TCO Rättsskydd AB ägs till 90% av Landsorganisationen i Sverige samt till 10% av TCO. Av årets totala omsättning avser 1,9% (2,0%) försäljning till LO, vilket också utgör den försäljning som skett inom koncernen. Moderorganisationen Landsorganisationen i Sverige, 802001-9769, Stockholm, upprättar koncernredovisning.

Resultat och ställning

Bolaget redovisar för året ett underskott. Underskottet är betydligt större än enligt budget och beror på att det under året varit viss omsättning av jurister och på att bolaget inte debiterat i nivå med budget. Det har också skett en större utrangering av kvarstående del på tidigare aktiverad ombyggnad i samband med byte av lokaler. För bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning, balansräkning och noter.

Flerårsöversikt

Tkr

År	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	52 805	52 221	50 351	58 552	62 719
Resultat efter finansiella poster	-6 063	-5 383	3 968	-5 637	1 849
Omsättning per anställd	1 703	1 632	1 399	1 501	1 608
Medelantalet anställda	31	32	36	39	39
Soliditet (%)	83,0	82,5	81,6	84,0	85,5

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Förändring i eget kapital

Tkr

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	7 000	3 600	30 691	-5 185	36106
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			-5 185	5 185	0
Balanseras i ny räkning					
Årets resultat				-6 712	-6 712
Belopp vid årets utgång	7 000	3 600	25 506	-6 712	29 393

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	25 505 652
Årets förlust	- 6 712 217
	18 793 435
disponeras så att i ny räkning överföres	18 793 435

RESULTATRÄKNING

Tkr

	Not 1	2024-01-01 – 2024-12-31	2023-01-01 – 2023-12-31
Nettoomsättning		52 803	52 222
Övriga rörelseintäkter		459	329
Summa rörelsens intäkter		53 262	52 551
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2, 3	-12 874	-13 490
Personalkostnader	4	-44 081	-42 393
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-3 066	-2 444
Summa rörelsens kostnader		-60 021	-58 327
Rörelseresultat		-6 759	5 766
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		434	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		266	410
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4	-16
		696	394
Resultat efter finansiella poster		-6 063	-5 382
Resultat före skatt		-6 063	-5 382
Skatt på årets resultat	5	-649	197
Årets resultat		-6 712	-5 185

Tkr

10

BALANSRÄKNING

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		7 000	7 000
Reservfond		3 600	3 600
		10 600	10 600
 Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		25 506	30 691
Årets resultat		-6 712	-5 185
		18 794	25 506
Summa eget kapital		29 394	36 106
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		662	1 151
Övriga skulder		2 899	3 042
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	2 454	3 441
Summa kortfristiga skulder		6 015	7 634
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		35 409	43 740

NOTER

Tkr

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år
---	------

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	1–10 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs och redovisas linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen.

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas, eller erhållas, avseende aktuellt år och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt, uppskjuten skatt på temporär skillnad avseende avsättning till pensionsskuld samt uppskjuten skatt på temporär skillnad mellan skattemässigt och bokföringsmässigt värde på förbättringsutgifter på annans fastighet.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Anställda födda efter 1 juli 1978 omfattas av KTP 1. Det är en premiebestämd pension där 5,7% av bruttolönen sätts av upp till 7,5 inkomstbasbeslopp och 31,3% av lönedelar därutöver.

Övriga anställda, samt efter eget val födda 1 juli 1978–30 juni 1983, omfattas av KTP 2 som är en förmånsbestämd pension. Födda före 1 juli har till viss del även premiebestämd pension. Vad gäller förmånsbestämda pensioner har bolaget valt trygghandformen försäkring och är genom

kollektivavtal bundet till Folksam Liv, kooperativa tjänstepensioner.

Försäkring är en trygghandsform som innebär att det är försäkringsbolaget som bär de flesta riskerna. Konsolideringsnivån inom Folksam Liv är hög för såväl förmånsbestämda som premiebestämda pensioner.

Bolaget är bundet av ett pensionsavtal vilket under en övergångsperiod ger vissa arbetstagare rätt att gå i pension vid 62 års ålder. När en anställd utnyttjar den möjligheten är bolaget skyldigt att betala en pensionspremie till Folksam, vilken beräknas i förhållande till den anställdes lön.

Avsättningen i balansräkningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Resterande del av förpliktelsen redovisas som en eventalförpliktelse.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Omsättning per anställd

Nettoomsättning dividerad med medelantalet anställda.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 6 085 tkr

Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:

Inom ett år

Senare än ett år men inom fem år

2024-01-01
– 2024-12-31

2023-01-01
– 2023-12-31

5 010

6 481

15 740

19 478

20 750

25 959

Not 3 Ersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

PwC

Revisionsuppdrag

232

231

232

231

Not 4 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

Kvinnor
Män

2024-01-01
–2024-12-31

2023-01-01
–2023-12-31

21	22
10	10
31	32

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör
Övriga anställda

1 544	1 505
24 989	24 934
26 533	26 439

Sociala kostnader

Pensionskostnader för verkställande direktören
Pensionskostnader för övriga anställda
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal

705	413
5 350	4 383
9 708	9 329
15 762	14 125

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

42 295	40 564
---------------	---------------

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen
Andel män i styrelsen
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare
Andel män bland övriga ledande befattningshavare

47%	53%
53%	47%
100%	100%
0%	0%

Not 5 Aktuell och uppskjuten skatt

Skatt på årets resultat

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i bokfört och skattemässigt värde på förbättringsutg på annans fastighet

Totalt redovisad skatt

-649	197
-649	197

Avstämning av effektiv skatt

Redovisat resultat före skatt
Skatt enligt gällande skattesats
Ej avdragsgilla kostnader
Ej skattepliktiga intäkter
Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång
Skattepliktiga intäkter som inte ingår i det redovisade resultatet

%	Belopp	%	Belopp
	-6 063		-5 383
20,60	1 249	20,60	1 109
-0,86	-52	-0,84	-45
0,07	5	0,65	35
	-3 661		-901
	1 811		
-0,01	0	-0,01	0
-10,71	-649	3,67	197

Redovisad effektiv skatt

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Ingående anskaffningsvärden

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående redovisat värde****2024-12-31****2023-12-31**

3 421

3 421

3 421**3 421**

-2 219

-1 535

-684

-684

-2 903**-2 219****518****1 202****Not 7 Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar**

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

499

101

300

398

799**499****Not 8 Förbättringsutgifter på annans fastighet**

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

Försäljningar/utrangeringar

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

6 232

6 232

213

0

-6 232

0

213**6 232**

Ingående avskrivningar

Försäljningar/utrangeringar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar

-4 208

-2 938

6 232

0

-2 024

-1 270

0**-4 208****Utgående redovisat värde****213****2 024****Not 9 Maskiner och andra tekniska anläggningar**

Ingående anskaffningsvärden

Försäljningar/utrangeringar

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

77

77

-50

0

26**77**

Ingående avskrivningar

Försäljningar/utrangeringar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar

-62

-57

50

0

-5

-5

-17**-62****Utgående redovisat värde****10****15**

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 633	3 640
Försäljningar/utrangeringar	-366	-7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 267	3 633
Ingående avskrivningar	-2 677	-2 198
Försäljningar/utrangeringar	366	6
Årets avskrivningar	-352	-485
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 664	-2 677
Utgående redovisat värde	603	956

Not 11 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. värde	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. boksl.dag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav						
Noterade räntebärande värdepapper	394	(1 394)	394	(1 394)	439	(1 842)
Summa innehav	394	(1 394)	394	(1 394)	439	(1 842)

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav

Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 394	1 393
Investeringar under året	0	1
Försäljningar/avyttringar	-1 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	394	1 394
Utgående bokfört värde	394	1 394

Not 12 Uppskjuten skattefordran

	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	649	452
Årets avsättningar	0	197
Under året återförda belopp	-649	0
Belopp vid årets utgång	0	649

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror	1 167	1 601
Upplupna intäkter	309	229
Övriga förutbetalda poster	586	736
	2 062	2 566

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna löner	0	607
Upplupna semesterlöner	1 708	1 793
Upplupna sociala avgifter	537	754
Övriga poster	208	289
	2 454	3 443

Stockholm den 13 mars 2025

Jessica Leiding
Ordförande

Lena Maier Söderberg
Verkställande direktör

Mats Ekeklint
Åsa Erba Stenhammar
Tina Nordling
Torbjörn Dalin
Annett Olofsson

Ulrika Nilsson
Magnus Lundberg
Martin Nyberg
Håkan Hammarström
Jörgen Johansson
Susanna Kjällström

Nataša Mirošević
Tommy Wreth
Peggy Nyholm
Emil Persson
Robert Sjunnebo

Min revisionsberättelse har lämnats den 28 mars 2025
Christine Wikström
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i LO-TCO Rättsskydd AB, org.nr 556150-9257.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag för år 2024.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av LO-TCO Rättsskydd Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 28 mars 2025

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

ORGANISATION OCH STYRELSE

LO-TCO Rättsskydd styrs av LO- och TCO-förbunden. Nittio procent av aktierna ägs av LO. Resterande tio procent äger TCO. LO-TCO Rättsskydd ger juridisk service åt LO, TCO, förbunden och deras medlemmar. Mer än tre miljoner medlemmar kan, efter beslut om rättshjälp från det egna förbundet, få juridiskt stöd i rättsliga angelägenheter som har anknytning till arbetet.

Arbetsutskott

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott som, tillsammans med VD, svarar för den övergripande förvaltningen. AU bestod under 2024 fram till maj av ordförande Therese Guovelin, vice ordförande Chamilla Bohman, Håkan Hammarström, Peter Sjöstrand och Magnus Lundberg. Därefter bestod AU av tf ordförande Mats Ekeklint fram till oktober, vice ordförande Håkan Hammarström, Peter Sjöstrand och Magnus Lundberg. Därefter bestod AU av vice ordförande Mats Ekeklint fram till oktober, Håkan Hammarström, Martin Nyberg, Ulrika Nilsson och Magnus Lundberg, VD Lena Maier Söderberg samt personalens representant Nataša Mirošavić. Från oktober valdes Jessica Leiding in som ordförande.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen samordnar den löpande verksamheten. Den bestod under 2024 av VD Lena Maier Söderberg, chefen för arbetsrättsenheten Susanne Lundberg, chefen för försäkringsrättsenheten Styrmir Olafsson, chefen för administrativa enheten Elizabeth Östman och IT-ansvarig/VD-assistent Anki Berg.

Försäkringsrättsenheten

Försäkringsrättsenheten arbetar med ärenden inom försäkrings- och skadeståndsrätt. Det innebär i huvudsak tvister som rör socialförsäkringsbalken. Många ärenden gäller också tvister angående ersättning från de kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringarna (TFA, TFA-KL och PSA).

Arbetsrättsenheten

Arbetsrättsenheten tar sig an alla tvister som har samband med arbetet, i första hand arbetsrättsliga tvister men även rättstvister inom bland annat straffrätten, konkursrätten, avtalsrätten och associationsrätten.

STYRELSEN UNDER 2024

Styrelsen har under 2024 bestått av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Jessica Leiding, LO
Martin Nyberg, Handels
Håkan Hammarström, IF Metall
Ulrika Nilsson, Seko
Emil Persson, Byggnads
Mats Ekeklint, LO,
Jörgen Johansson, GS
Torbjörn Dalin, Kommunal
Robert Sjunnebo, Pappers
Peggy Nyholm, HRF
Tina Nordling, LO
Tommy Wreeth, Transport
Magnus Lundberg, TCO
Susanna Kjällström, Unionen
Åsa Erba Stenhammar, ST
Nataša Mirošavić, personalrepresentant
Annett Olofsson, personalrepresentant

Suppleanter

Renée Andersson, LO
Mikael Pettersson, Elektrikerna
Annika Nilsson, IF Metall
Joakim Oscarsson, Fastighets
Roger Johansson, Byggnads
Linda Larsson, LO
Mattias Qvarsell, Musikerna
Anncharlotte Sidvall, Kommunal
Lena Persson, LO
Solweig Larsson, Livs
Kent Ackholt, LO
Isabella Selling, LO
Lise Donovan, TCO
Christer Palmkvist, Polisförbundet
Kirsi Piispanen, Vårdförbundet
Tom Aspengren, personalrepresentant
Maria Fridolin, personalrepresentant

Revisorer

Christine Wikström, aukt revisor, PwC
Sofie Karlsson, aukt revisor, PwC (Suppleant)

Miljoner till medlemmarna

	Ny- anmälda ärenden 2024	Avslutade ärenden 2024	Under handläggning	Utverkad ersättning (tKr) 2024
LO-förbunden				
LO	6	3	14	-
Fastighetsanställdas förbund	12	15	8	858
GS Facket	32	25	40	10 606
Handelsanställdas förbund	58	72	71	6 406
Hotell- och restaurangfacket	21	14	19	3 376
IF Metall	85	70	137	23 211
Livsmedelsarbetareförbundet	13	12	14	2 536
Seko, Service- och Kommunikationsfacket	50	38	64	18 617
Svenska Byggnadsarbetarförbundet	74	58	76	11 292
Svenska Elektrikerförbundet	11	11	14	3 586
Svenska Kommunalarbetareförbundet	35	50	25	14 085
Svenska Musikerförbundet	3	1	2	-
Svenska Målareförbundet	1	9	-	4 644
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet	2	8	5	774
Svenska Transportarbetarförbundet	20	19	21	15 948
Summa	423	405	510	115 939
TCO-förbunden				
Fackförbundet Scen & Film	2	3	3	130
Fackförbundet ST	3	3	4	36
Finansförbundet	6	3	8	121
Forena	2	2	-	100
Försvarsförbundet	1	1	-	-
Polisförbundet	9	18	22	3 689
Svenska Journalistförbundet	2	3	4	375
Sveriges Yrkesmusikerförbundet	2	-	2	-
Tull-Kust	-	-	1	-
Unionen	34	24	26	1 418
Vision	1	2	1	486
Vårdförbundet	4	3	13	5 340
Summa	66	62	84	11 695

	Ny- anmälda ärenden 2024	Avslutade ärenden 2024	Under hand- läggning	Utverkad ersättning (tKr) 2024
Sacoförbunden				
Akademikerförbundet SSR	4	2	7	80
Akavia	-	2	1	12 971
Kyrkans Akademikerförbund	-	1	-	510
Naturvetarna	1	2	1	740
Officersförbundet	3	1	3	-
Sjöbefälsföreningen	3	1	3	-
SRAT	3	3	1	-
Sveriges Arkitekter	1	3	2	2 279
Sveriges Farmaceuter	-	-	1	-
Sveriges Ingenjörer	3	2	9	3 016
Sveriges Läkarförbund	1	6	-	45
Sveriges Lärare	1	3	7	540
Summa	20	26	35	20 181
Övriga				
Ledarna	14	8	24	6 600
Svensk Pilotförening	10	4	11	58
Summa	24	12	35	6 658
TOTALT	533	505	664	154 473

VI SOM ÄR ANSTÄLLDA HÄR

Anne Alfredson
Henric Ask
Tom Aspengren
Annki Berg
Liselott Bernstorff
Jill Cato
Sonia Ericstam
Helena Eriksson
Magnus Eriksson
Maria Fridolin
Lina Gertzell

Ionut Ghiocel
Ilhan Kaskal
Ulf Lejonklou
Madelaine Lindholm
Sussanne Lundberg
Lena Maier Söderberg
Mattias af Malmberg
Pernilla Miltenburg
Nataša Mirošević
Linn Munthe
Jörgen Nilsson
Inger Nordström

Styrmir Olafsson
Annett Olofsson
Anne Rajmic
Carina Ramstedt
Lise-Lotte Sjöstedt
Josephine Trinder
Lena Törnros
Annika Wahlström
Fredrik Westin
Elizabeth Östman

ORGANISATION



STYRELSE



ARBETSUTSKOTT



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
(Chefsjurist)
IT-ansvarig/VD-assistent



ADMINISTRATION
Enhetschef
5 juristassistenter
1 IT-vaktmästare
1 ekonomiassistent



ARBETSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
14 förbundsjurister



FÖRSÄKRINGSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
8 förbundsjurister

LÄR DIG MER OM ARBETSSKADEFÖRSÄKRINGEN

Mycket tyder på att många medlemmar inte får den ersättning för arbetsskador som de har rätt till. För att råda bot på detta underutnyttjande anordnar vi på Rättsskyddet utbildningar i arbetsskadeförsäkringen. Välkommen!





LO-TCO RÄTTSSKYDD AB