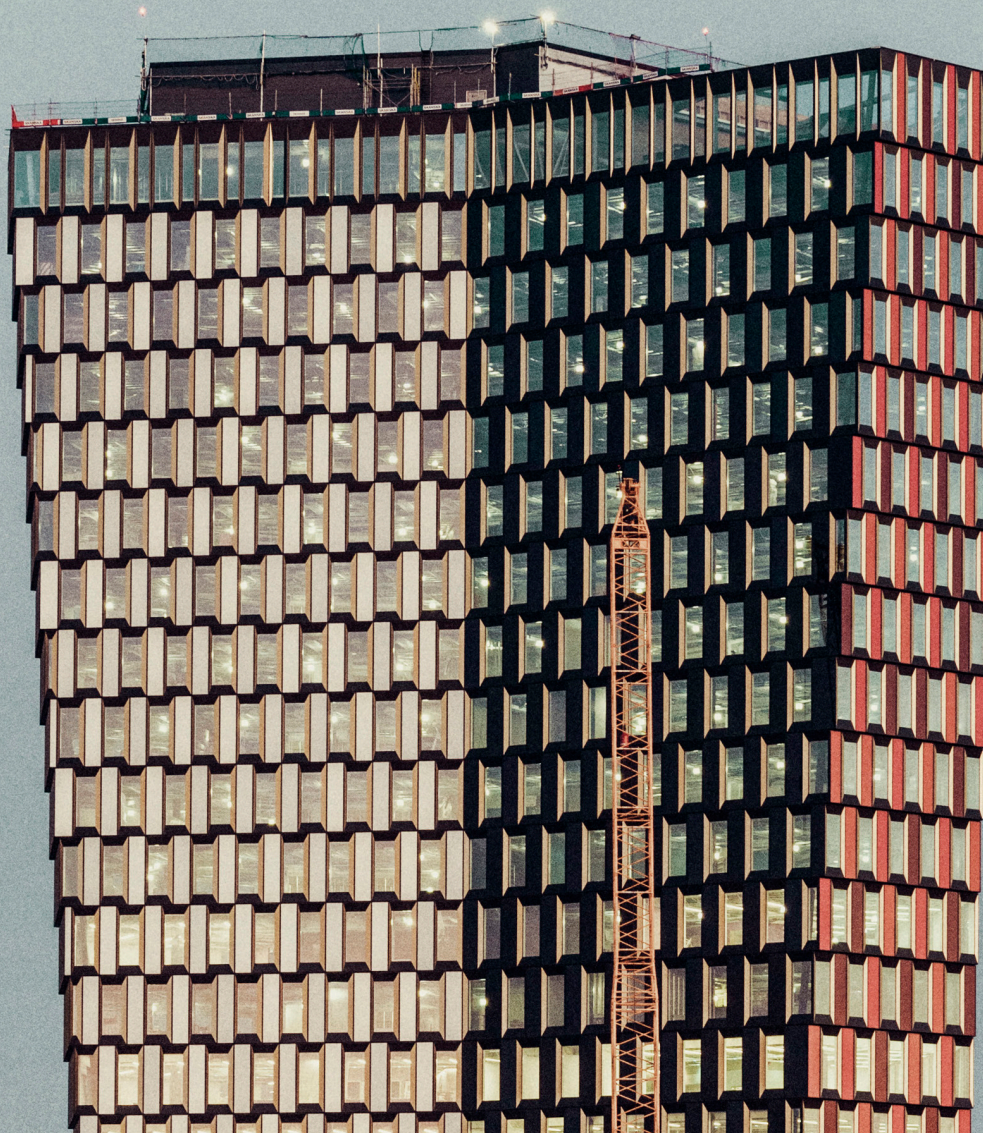


LO-TCO RÄTTSSKYDD

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNING 2025





ÅR 2025. ETT UTMANANDE ÅR INOM ARBETSRÄTTEN OCH ETT KÄRVARE KLIMAT INOM FÖRSÄKRINGSRÄTTEN

Ett intressant år är till ända.

En fråga som hamnade i fokus under 2025 är rättsosäkerheten kring så kallade säkerhetsprövningar. Prövningar av säkerhetsklassade tjänster, till exempel inom Polisen, är så hemliga att facket varken får delta eller ha insyn. Inte ens den berörda medarbetaren får veta på vilka grunder beslut fattas. Det innebär att denne omöjligen kan bemöta beslut, exempelvis vid en uppsägning, vilket naturligtvis är djupt obehagligt. Hen kan heller inte få beslutet överprövat.

En fråga för framtiden är därför hur vi på Rättsskyddet ska kunna företräda dessa medlemmar. Möjligheten till fackliga representation vore önskvärd. Likaså vore det rimligt att ha rätt till någon form av överprövning.

Vi ser också att allt fler verksamheter och tjänster blir säkerhetsklassade. I ett av våra ärenden avskedades en byggnadsarbetare, som underkändes i en säkerhetsprövning vid Forsmark. Enligt arbetsgivaren är i princip hela verksamheten säkerhetsklassad, varför inte heller en omplacering var möjlig.

Samtidigt smyger sig arbetslivskriminalitet på i offentliga verksamheter, något vi sett många exempel på under året. Vilket i sin tur kan motivera en ökad användning av säkerhetsprövningar. Arbetskriminaliteten är för övrigt något som LO kommer att fokusera på under 2026 och som vi bör ta på stort allvar.

En intressant fråga som Sveriges Lärare fått prövat i Arbetsdomstolen är graviditetsersättningen. I Sverige är Försäkringskassans ersättning betydligt lägre än lönen, och arbetsgivaren är inte skyldig att kompensera den anställda för mellanskillnaden. För att få saken prövad stämde förbundet arbetsgivare till Arbetsdomstolen. Likaså stämde man staten och Försäkringskassan. Resultatet har på många sätt varit en framgång, som stärkts ytterligare av

utlåtanden i EU-domstolen som pekar på att graviditetsersättningen ska vara likvärdig med ordinarie grundlön.

Resultatet har inte låtit vänta på sig. Flera förbund arbetar aktivt med att fånga upp medlemmar som gått miste om den högre ersättningen. Vi på Rättsskyddet får nu in allt fler ärenden som handlar om rätten till full grundlön under graviditetsfrånvaro. Vår utmaning är att hantera detta på bästa sätt, eftersom det rör sig om väldigt många medlemmar som gått miste om pengar. Men med planering och förberedelse känner vi oss nu redo!

Över huvud taget kan vi nog se fram emot att EU-rätten kommer att få en allt större betydelse på många områden i framtiden. Till exempel att det inte ska löna sig att ha deltidsanställda i stället för heltidsanställda, tack vare att den så kallade merarbetsersättningen för deltidsanställda höjs.

Vår stora utbildningsinsats på uppdrag av LO omkring "Hindrande av skyddsombud" har fortsatt med seminarier under året. Ett av dessa, som hölls digitalt, samlade 1 400 deltagare, vilket visar på ett stort intresse. Nu handlar det om att driva skyddsombudens rätt till deltagande och insyn i domstol, och där har vi hittills haft varierande framgång. Det arbetet fortsätter under 2026.

Inom försäkringsrätten har vi efter flera hårda år upplevt en mer sanad hantering hos Försäkringskassan. Dessvärre anar vi återigen hårdare bedömningar, inte minst i fråga om vilka alternativa arbeten en arbetskadad medlem förutsätts klara.

Många gånger handlar det om rena fantasijobb som knappast existerar i verkligheten. Utsatta medlemmar, vars hela ekonomiska trygghet står på spel, drabbas hårt. Jag ser därför fram emot att vi tillsammans med förbunden kan fortsätta att fånga upp och stötta dessa människor. Det handlar

om att visa upp verkligheten som den faktiskt ser ut.

Detta gäller även de som fått återkrav av utbetald sjuk- och arbetsskadeersättning. Försäkringskassans beslut har ofta varit skönmässiga på ett sätt som inte håller vid en rättslig prövning. När Inspektionen för socialförsäkring gjorde en granskning fann man brister i tre fjärdedelar av sjukförsäkringsfallen, vilket måste anses anmärkningsvärt. Här finns med andra ord möjligheter för förbunden att vinna stora summor åt sina medlemmar.

På följande sidor kan du läsa exempel på rättsfall som illustrerar vad vi gjort åt förbunden under året. Nu ser vi fram emot nya intressanta samarbeten under 2026!

Lena Maier Söderberg
VD, LO-TCO Rättsskydd





Samma kläder och samma taxibil. Men övertiden, den får någon annan betala!

Två taxiförare i Skåne jobbade övertid, men fick ingen ersättning för detta av sin arbetsgivare. Denne hävdade att övertiden utförts åt ett annat bolag. Vi fann detta orimligt eftersom de båda bolagen hade samma ägare, adress och verksamhet. Dessutom hade de identisk arbetsledning samtidigt som förarna utförde arbetet i samma bilar och kläder.

Transport gav oss i uppdrag att företräda taxiförarna i Arbetsdomstolen, där vi hävdade att agerandet utgjorde ett brott mot kollektivavtalet. Domstolen konstaterade att det inte fanns något anställningsavtal med det andra bolaget och att allt arbete i realiteten skett inom ramen för den ordinarie anställningen. Den uteblivna övertidsersättningen utgjorde därmed ett brott mot kollektivavtalet.

Domen gav de båda förarna rätt till övertidsersättning och 50 000 kronor var i skadestånd. Transport fick 150 000 kronor i allmänt skadestånd. Domslutet är samtidigt en viktig markering mot andra företag som av olika skäl försöker undkomma sitt arbetsgivaransvar.

Valdemar ställer svensk rätt mot EU-rätten. Vilken gäller?

Ett antal anställda sades upp när ett byggföretag hamnade på obestånd och beviljades företagsrekonstruktion. Valdemar var en av dem. Han åberopade då den statliga lönegarantin för att få lön under uppsägningstiden. Rekonstruktören nekade honom detta med hänvisning till att han inte anmält sig som arbetssökande till Arbetsförmedlingen. Detta krav ställs nämligen i lönegarantilagen. Är detta verkligen rimligt? Det undrade Byggnads, som tog hjälp av oss på Rättsskyddet för att få frågan prö-

vad. För att få svar har vi väckt talan mot staten i Sundsvall tingsrätt, med hänvisning till en tidigare dom i EU-domstolen. Den slog fast att ett obligatoriskt krav på anmälan till offentlig arbetsförmedling är ett otillåtet krav för att få rätt till lönegaranti. Tingsrätten har beslutat att inhämta ett förhandsavgörande från EU-domstolen. Nu väntar vi på besked i denna principiellt viktiga fråga.

(Valdemar heter egentligen något annat)



Fredrik gav en värnpliktig en dask i bakhuvudet. Fick skadestånd och jobbet tillbaka

Du har slagit en värnpliktig i bakhuvudet under en skjutövning. Dessutom berättar du inte sanningen om vad som hände. Inte nog med det; du har också försökt påverka andra befäl eller berättat oriktigt om händelsen.

Försvarmakten skrädde inte orden när de avskedade Fredrik.

Officersförbundet väckte med vår hjälp talan i Arbetsdomstolen, där vi yrkade på att avskedandet skulle ogiltigförklaras. Som grund lyfte vi fram den så kallade tvåmånadersregeln. Enligt den måste ett avskedande ske senast inom två månader efter det att arbetsgivaren fått kännedom om vad som inträffat. Detta för att en medarbetare inte ska behöva sväva i ovisshet om sin anställning under en alltför lång tid efter en incident.

Genom vittnesuppgifter kunde vi visa att Fredrik strax efter skjutövningen berättat om händelsen för både ett kompanibefäl och ett annat högt befäl.

Eftersom detta skedde mer än två månader före avskedandet var detta inte giltigt, hävdade vi. Inte heller kunde Försvarmakten styrka sina påståenden om att Fredrik hade försökt påverka andra befäl eller berättat oriktigt om händelsen.

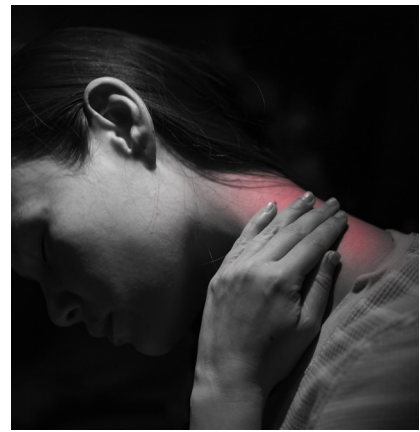
Arbetsdomstolen ogiltigförklarade på dessa grunder avskedandet. Fredrik tilldömdes dessutom 190 000 kronor i skadestånd, förutom ersättning för förlorad inkomst.

Det är sällan vi ser att någon når framgång med tvåmånadersregeln. Fallet Fredrik är därför något unikt och ett resultat av kvalificerat juridiskt stöd.

(Fredrik heter egentligen något annat)

Arbetsförmågan fanns i fantasin. Verkligheten visade något annat

Vi har under många år pekat på ett allvarligt problem i samband med Försäkringskassans bedömning av rätten till sjukersättning. De alternativa jobb som skadade och sjuka anses klara



trots sina begränsningar är fiktiva. De finns helt enkelt inte i verkligheten.

Detta fick Clara uppleva när hon utifrån såväl fysiska som psykiska besvär ansökte om hel sjukersättning. Försäkringskassan avlog med hänvisning till att hon visst skulle klara ett lättare, anpassat arbete. Möjlighet att byta arbetsställning, slippa längre förflyttningar och ta frekventa vilopauser under dagen skulle göra susen, menade man.

På uppdrag av IF Metall hjälpte vi Clara att överklaga beslutet till förvaltningsrätten, som dock gick på Försäkringskassans linje.

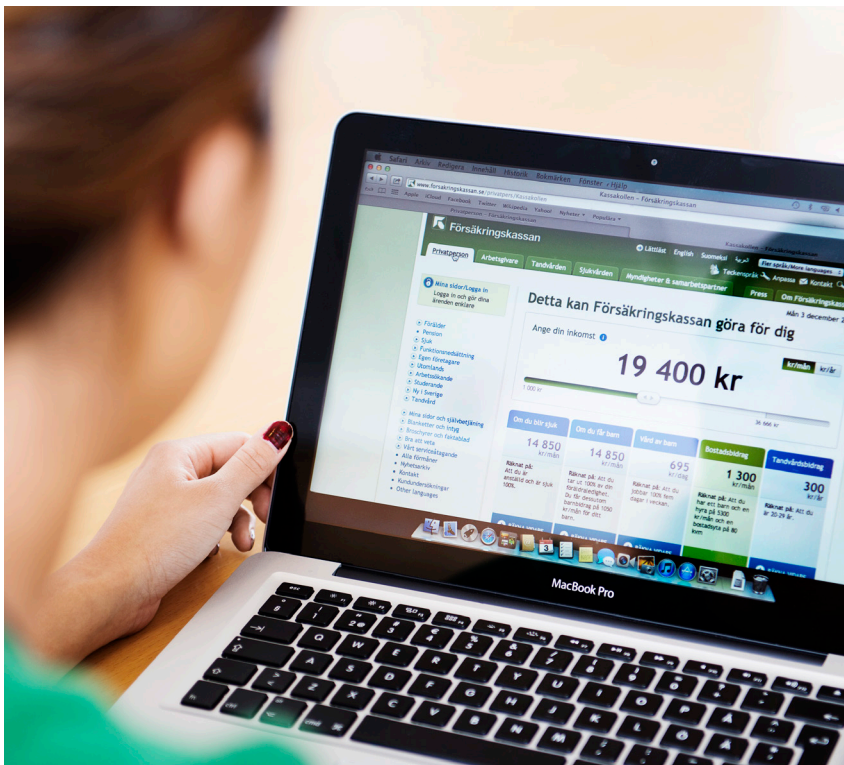
Vi överklagad återigen, denna gång till kammarrätten. Den typ av arbete som Försäkringskassan hade hänvisat till finns inte i verkligheten, hävdade vi. Likaså att ytterligare medicinsk utredning som bekräftade Claras begränsade arbetsförmåga hade tillkommit efter Försäkringskassans beslut.

Försäkringskassan menade då att inte alla medicinska möjligheter var uttömda i Claras fall. Dessutom hävdade man att endast det underlag som funnits vid Försäkringskassans beslutstillfälle skulle beaktas vid bedömningen. Kammarrätten gick på vår linje. För det första slog man fast att även den senare tillkomna utredningen skulle tas med i beslutsunderlaget. För det andra bedömde man att Claras arbetsförmåga knappast skulle förbättras inom överskådlig framtid, och att alla möjligheter till rehabiliteringsinsatser därmed ansågs vara uttömda.

Clara beviljades därmed hel sjukersättning, vilket tryggar hennes försörjning fram till pensionen.

(Clara heter egentligen något annat)





Enrico trodde att han gjort rätt. Blev krävd på 170 000 kronor

Den som drabbas av en arbetsskada, men som ändå kan jobba vidare kortare tid eller i annat arbete med lägre lön, har rätt till en livränta som ersätter mellanskillnaden. Den skadade har då skyldighet att själv anmäla inkomstökningar som kan innebära att hen inte längre gör en tillräckligt stor inkomstförlust för fortsatt livränta. Och det här kan vara lite lurigt.

Det stod klart för Enrico när han, efter att i 20 år uppburit mellanskillnadslivränta, blev återkrävd på 170 000 kronor av Försäkringskassan. Skälet var att han missat att anmäla sina löneökningar, menade man. Det kan alltså röra sig om väldigt mycket pengar för den enskilde.

Handelsanställdas förbund gav oss i uppdrag att företräda Enrico i kammarrätten. Vi pekade på att det enbart rört sig om mindre löneökningar – att det blivit så stor summa beror snarast på tidsrymden. Dessutom har löneökningarna bara vissa år överskridit gränsen för när livränta ska omprövas. Kammarrätten beslöt på dessa grunder att sänka återkravet till halva beloppet.

Detta visar att återkrav av utbetald livränta kan och bör ifrågasättas. Även om den arbetsskadade har skyldighet att själv rapportera inkomstförändringar som kan påverka ersättningen, måste detta krav tolkas på ett rimligt vis. Och det är inte rimligt att medlemmar som handlat i god tro ska hamna i stor skuld.

Livräntan drogs in. Slutade med ökad ersättning

I vår vardag möter vi ofta medlemmar som helt förlorar den trygghet de tagit för given. Helena är ett av många exempel. Hon levde i tron att den arbetsskadelivränta från Försäkringskassan och livränta från Afa Försäkring som hon beviljats var bestående. Ända till Försäkringskassan vid en omprövning helt sonika beslutade att dra in ersättningen helt och hållet.

På uppdrag av Ledarna har LOTCO Rättsskydd sett till att Helena återfått sin livränta, efter en rad domstolsprocesser. Men inte bara det, våra utredningar visade dessutom att ersättningarna från Försäkringskassan och Afa inte fullt ut ersatte hennes inkomstförlust.

Genom intyg från Helenas arbetsgivare om den verkliga löneutvecklingen i företaget kunde vi påvisa en väsentlig inkomstförlust som skulle ge henne rätt till omprövning av ersättningsbeloppet. Afa menade dock att en generell löneuppräknings gav ett mer rättvisande resultat, vilket inte skulle ge en tillräckligt stor förlust för att medge

sådan rätt.

Med vår hjälp begärde då Helena skiljeförfarande i Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar. Nämnden beslöt att gå på vår linje, det vill säga att det var arbetsgivarens intyg om inkomstutvecklingen som skulle avgöra. Därmed gavs hon rätt till ytterligare kompensation för den inkomstförlust som hennes arbetsskada inneburit.

Rätten till ersättning för arbetsskador avgör skadade medlemmars hela livssituation. I Helenas fall krävdes det flera års processande, vilket understryker hur avgörande det är att drabbade får det juridiska stöd som krävs. Förutom fortsatt trygghet för den som skadas i jobbet bidrar detta till en positiv rättsutveckling hos Afa Försäkring.

(Helena heter egentligen något annat)

(Enrico heter egentligen något annat)



LO TCO RÄTTSSKYDD, ÅRSREDOVISNING 2025

Styrelsen och verkställande direktören för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

LO-TCO Rättsskydd AB är fackföreningsrörelsens juridiska byrå. Uppdragsgivarna är framför allt LO:s och TCO:s medlemsförbund och klienterna består oftast av enskilda medlemmar som beviljats rättshjälp av sina förbund. Vi är specialiserade på arbetsrätt och försäkringsrätt, det vill säga på tvister som rör arbetslivet. Vår huvuduppgift är att driva tvister i domstol, men vi tillhandahåller även utbildningar och juridisk rådgivning. I uppdraget ligger också att driva strategiska mål i domstol och att bidra med vår expertis och erfarenhet för att påverka rättsutvecklingen positivt ur ett fackligt perspektiv.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Antalet nyanmälda ärenden uppgick till 545 (533)

Anställda hos LO-TCO Rättsskydd AB har såsom ombud i 142 (139) fall ingivit stämningsansökan eller svaromål inför domstol. Dessutom har inom bolaget handlagts ett stort antal mål angående försättning i konkurs och lönegaranti. Försäkringsmålen drivs i förvaltningsrätt, kammarrätt eller Högsta förvaltningsdomstolen.

I 7 (13) av Arbetsdomstolens 22 (23) refererade domar under 2025 har någon av Rättsskyddsbolagets jurister varit ombud.

I ärenden som avslutats under året har direkt utverkats 58 194 tkr (154 473 tkr) i ersättning för de fackliga organisationerna och deras medlemmars räkning. 10 (20) omfattande rättsutredningar har gjorts. Dessutom har Rättsskyddsbolaget i övrigt biträtt med omfattande rådgivning i arbets- och försäkringsrättsliga spörsmål. Bolaget har anordnat flera egna seminarier för förbundens anställda och förtroendevalda. Anställda vid bolaget har också medverkat vid ett stort antal kurser och konferenser som föreläsare.

Framtida utveckling

Ärendetillströmningen har ökat något på försäkringsrättsenheten, men är fortsatt på en lägre nivå än för några år sedan. Under året har två jurister gått i pension. Endast en av dessa tjänster har delvis återbesatts genom internrekrytering. Vi gör bedömningen att vi behöver den befintliga personalstyrkan, både för att klara av de ärenden vi har och för att kunna bibehålla den expertis på området som behövs.

Arbetsbelastning har varit hög stor del av året. Vi kommer att följa utvecklingen och utvärdera eventuellt behov av ytterligare en förbundsjurist.

Antalet inkomna ärenden till arbetsrättsenheten är fortsatt hög. Arbetsbelastningen har varit hög under hela året. Vi kommer därför att våren 2026 rekrytera två nya förbundsjurister till arbetsrättsenheten.

Alla LO-förbund anlitar numera regelbundet bolaget. Flera TCO-förbund och Sacoförbund anlitar bolagets båda juristenheter.

Ägarförhållanden

LO-TCO Rättsskydd AB ägs till 90% av Landsorganisationen i Sverige samt till 10% av TCO. Av årets totala omsättning avser 1,6% (1,9%) försäljning till LO, vilket också utgör den försäljning som skett inom koncernen. Moderorganisationen Landsorganisationen i Sverige, 802001-9769, Stockholm, upprättar koncernredovisning.

Resultat och ställning

Bolaget redovisar för året ett underskott. Underskottet beror på att det under året varit viss omsättning av jurister och att bolaget därför inte debiterat i nivå med budget. Bolaget har de senaste åren gått med underskott, men för året har förlusten minskat på grund av minskade kostnader och en högre omsättning per anställd. För bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning, balansräkning och noter.

Flerårsöversikt

Tkr

År	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	54 968	52 805	52 221	50 351	58 552
Resultat efter finansiella poster	-774	-6 063	-5 383	3 968	-5 637
Omsättning per anställd	2 114	1 956	1 632	1 399	1 501
Medelantalet anställda	26	27	32	36	39
Soliditet (%)	84,1	83,0	82,5	81,6	84,0

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Förändring i eget kapital

Tkr

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	7 000	3 600	25 506	-6 712	29 393
Disposition enligt beslut av årets årsstämma: Balanseras i ny räkning			- 6 712	6 712	0
Årets resultat				-774	-774
Belopp vid årets utgång	7 000	3 600	18 793	-774	28 619

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	18 793 435
Årets förlust	-774 085
	18 019 350
disponeras så att i ny räkning överföres	18 019 350

RESULTATRÄKNING

	Not 1	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
Nettoomsättning		54 968 110	52 804 676
Övriga rörelseintäkter		336 902	458 608
Summa rörelsens intäkter		55 305 012	53 263 284
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2, 3	-12 455 227	-12 874 024
Personalkostnader	4	-42 837 489	-44 081 397
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-923 846	-3 066 344
Summa rörelsens kostnader		-56 216 562	-60 021 765
Rörelseresultat		-911 550	-6 758 481
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		0	433 800
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		140 495	265 693
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 030	-3 962
		137 465	695 531
Resultat efter finansiella poster		-774 085	-6 062 950
Resultat före skatt		-774 085	-6 062 950
Skatt på årets resultat	5	0	-649 267
Årets resultat		-774 085	-6 712 217

BALANSRÄKNING

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	6	760 970	517 841
Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	7	0	799 312
		760 970	1 317 153
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	8	198 680	212 871
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9	4 269	9 569
Inventarier, verktyg och installationer	10	316 372	603 238
		519 321	825 678
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	393 983	393 983
		393 983	393 983
Summa anläggningstillgångar		1 674 274	2 536 814
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 469 084	4 846 603
Fordringar hos koncernföretag		602 938	854 014
Aktuella skattefordringar		839 187	542 709
Övriga fordringar		732 706	2 120
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		16 884 341	13 775 986
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	2 205 881	2 061 694
		26 734 137	22 083 126
Kassa och bank		5 636 462	10 788 193
Summa omsättningstillgångar		32 370 599	32 871 319
SUMMA TILLGÅNGAR		34 044 873	35 408 133

BALANSRÄKNING

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		7 000 000	7 000 000
Reservfond		3 600 000	3 600 000
		10 600 000	10 600 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		18 793 435	25 505 652
Årets resultat		-774 085	-6 712 217
		18 019 350	18 793 435
Summa eget kapital		28 619 350	29 393 435
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		761 653	662 204
Övriga skulder		2 154 864	2 898 965
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 509 006	2 453 529
Summa kortfristiga skulder		5 425 523	6 014 698
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		34 044 873	35 408 133

NOTER

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet 1–10 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar 5 år

Inventarier, verktyg och installationer 3–5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till

detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs och redovisas linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen.

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas, eller erhållas, avseende aktuellt år och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt, uppskjuten skatt på temporär skillnad avseende avsättning till pensionskulda samt uppskjuten skatt på temporär skillnad mellan skattemässigt och bokföringsmässigt värde på förbättringsutgifter på annans fastighet.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Anställda födda efter 1 juli 1978 omfattas av KTP 1. Det är en premiebestämd pension där 5,7% av bruttolönen sätts av upp till 7,5 inkomstbasbeslopp och 31,3% av lönedelar därutöver.

Övriga anställda, samt efter eget val födda 1 juli 1978–30 juni 1983, omfattas av KTP 2 som är en förmånsbestämd pension. Födda före 1 juli har till viss del även premiebestämd pension. Vad gäller förmånsbestämda pensioner har bolaget valt trygghandformen försäkring och är genom kollektivavtal bundet till Folksam Liv, kooperativa tjänstepensioner.

forts.

forts. Not 1

Försäkring är en tryggandeform som innebär att det är försäkringsbolaget som bär de flesta riskerna. Konsolideringsnivån inom Folksam Liv är hög för såväl förmånsbestämda som premiebestämda pensioner.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Omsättning per anställd

Nettoomsättning dividerad med medelantalet anställda.

Not 2 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 587 tkr (6 085 tkr).

Bolagets operationella leasing utgörs i allt väsentligt av lokalhyra. Under året har bolaget ingått ett nytt hyresavtal med löptid på 5 år med möjlighet till förlängning.

Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:

Inom ett år

Senare än ett år men inom fem år

**2025-01-01
– 2025-12-31**

**2024-01-01
- 2024-12-31**

5 397 700

5 010 197

13 283 195

15 739 540

18 680 895

20 749 737

Not 3 Ersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

PwC

Revisionsuppdrag

255 700

231 700

255 700

231 700

Not 4 Anställda och personalkostnader

2025-01-01
– 2025-12-31

2024-01-01
– 2024-12-31

Medelantalet anställda

Kvinnor

17

18

Män

9

9

26

27

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör

1 591 377

1 544 356

Övriga anställda

24 957 201

24 988 723

26 548 578

26 533 079

Sociala kostnader

Pensionskostnader för verkställande direktören

445 954

704 503

Pensionskostnader för övriga anställda

4 386 032

5 349 564

Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal

9 577 347

9 707 874

14 409 333

15 761 941

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

40 957 911

42 295 020

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen

53%

47%

Andel män i styrelsen

47%

53%

Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare

100%

100%

Andel män bland övriga ledande befattningshavare

0%

0%

Not 5 Aktuell och uppskjuten skatt

Skatt på årets resultat

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader i bokfört och skattemässigt

värde på förbättringsutg på annans fastighet

0

-649 267

Totalt redovisad skatt

0

-649 267

Avstämning av effektiv skatt

% Belopp

%

Belopp

Redovisat resultat före skatt

-774 085

-6 062 950

Skatt enligt gällande skattesats

20,60

159 462

20,60

1 248 968

Ej avdragsgilla kostnader

-6,31

-48 836

-0,86

-52 351

Ej skattepliktiga intäkter

0,23

1 813

0,07

4 537

Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång

-3 003 483

-3 661 176

Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång

2 891 406

1 811 106

Skattepliktiga intäkter som inte ingår i det redovisade resultatet

-0,05

-362

-0,01

-351

Redovisad effektiv skatt

0

0

-649 267

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 420 824	3 420 824
Omklassificeringar	815 325	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 236 149	3 420 824
Ingående avskrivningar	- 2 902 983	- 2 218 819
Årets avskrivningar	-572 196	-684 164
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 475 179	-2 902 983
Utgående redovisat värde	760 970	517 841

Not 7 Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar

Ingående anskaffningsvärden	799 312	499 013
Inköp	16 013	300 299
Omklassificeringar	-815 325	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	799 312

Not 8 Förbättringsutgifter på annans fastighet

Ingående anskaffningsvärden	212 871	6 232 447
Inköp	0	212 871
Försäljningar/utrangeringar	0	-6 232 447
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	212 871	212 871
Ingående avskrivningar	0	-4 208 015
Försäljningar/utrangeringar	0	6 232 447
Årets avskrivningar	-14 191	-2 024 432
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 191	0
Utgående redovisat värde	198 680	212 871

Not 9 Maskiner och andra tekniska anläggningar

Ingående anskaffningsvärden	26 498	76 825
Försäljningar/utrangeringar	0	-50 327
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	26 498	26 498
Ingående avskrivningar	-16 929	-61 957
Försäljningar/utrangeringar	0	50 327
Årets avskrivningar	-5 300	-5 299
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 229	-16 929
Utgående redovisat värde	4 269	9 569

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 267 108	3 632 857
Inköp	45 292	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-365 749
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 312 400	3 267 108
Ingående avskrivningar	-2 663 870	-2 677 171
Försäljningar/utrangeringar	0	365 749
Årets avskrivningar	-332 159	-352 448
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 996 029	-2 663 870
Utgående redovisat värde	316 371	603 238

Not 11 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. värde	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. boksl.dag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav						
Noterade räntebärande värdepapper	393 984	(393 983)	393 984	(393 983)	452 942	(438 961)
Summa innehav	393 984	(393 983)	393 984	(393 983)	452 942	(438 961)

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav

Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	393 983	1 393 984
Försäljningar/avyttringar	0	-1 000 001
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	393 983	393 983
Utgående bokfört värde	393 983	393 983

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror	1 188 351	1 167 179
Upplupna intäkter	164 509	308 655
Övriga förutbetalda poster	853 021	585 860
2 205 881	2 061 694	

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna semesterlöner	1 740 533	1 708 354
Upplupna sociala avgifter	546 875	536 764
Övriga poster	221 600	208 411
2 509 008	2 453 529	

Stockholm den 19 mars 2025

Jessica Leiding
Ordförande

Lena Maier Söderberg
Verkställande direktör

Mats Ekeklint
Åsa Erba Stenhammar
Tina Nordling
Ulrika Nilsson
Magnus Lundberg
Martin Nyberg

Håkan Hammarström
Jörgen Johansson
Susanna Kjällström
Nataša Mirošavić
Tommy Wreth
Anncharlotte Sidvall

Emil Persson
Robert Sjunnebo
Anne Alfredson
Peggy Nyholm

Min revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2025

Christine Wikström
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i LO-TCO Rättsskydd AB, org.nr 556150-9257.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag för år 2025.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av LO-TCO Rättsskydd Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verk-

ställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

ORGANISATION OCH STYRELSE

LO-TCO Rättsskydd styrs av LO- och TCO-förbunden. Nittio procent av aktierna ägs av LO. Resterande tio procent äger TCO. LO-TCO Rättsskydd ger juridisk service åt LO, TCO, förbunden och deras medlemmar. Mer än tre miljoner medlemmar kan, efter beslut om rättshjälp från det egna förbundet, få juridiskt stöd i rättsliga angelägenheter som har anknytning till arbetet.

Arbetsutskott

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott som, tillsammans med VD, svarar för den övergripande förvaltningen. AU bestod under 2025 av ordförande Jessica Leiding, vice ordförande Håkan Hammarström, Martin Nyberg, Ulrika Nilsson och Magnus Lundberg, VD Lena Maier Söderberg samt personalens representant Natasa Mirošavić.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen samordnar den löpande verksamheten. Den bestod under 2025 av VD Lena Maier Söderberg, chefen för arbetsrättsenheten Josephine Trinder, försäkringsrätten Styrmir Olafsson, chefen för administrativa enheten Elizabeth Östman och IT-ansvarig/VD-assistent Anki Berg.

Försäkringsrättsenheten

Försäkringsrättsenheten arbetar med ärenden inom försäkrings- och skadeståndsrätt. Det innebär i huvudsak tvister som rör försäkringsbalken. Många ärenden gäller också medlemmar som är missnöjda med ersättningen från Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA).

Arbetsrättsenheten

Arbetsrättsenheten tar sig an alla tvister som har samband med arbetet, i första hand arbetsrättsliga tvister men även rättstvister inom bland annat straffrätten, konkursrätten, avtalsrätten och associationsrätten.

STYRELSEN UNDER 2025

Styrelsen har under 2025 bestått av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Jessica Leiding, LO
Martin Nyberg, Handelsl
Håkan Hammarström, IF Metall
Ulrika Nilsson, Seko
Emil Persson, Byggnads
Mats Ekeklint, LO
Jörgen Johansson, GS
Anncharlotte Sidvall, Kommunal
Robert Sjunnebo
Peggy Nyholm, HRF
Tina Nordling, LO
Tommy Wreeth, Transport
Magnus Lundberg, TCO
Susanna Kjällström, Unionen
Åsa Erba Stenhammar, ST
Natasa Mirošavić, personalrepresentant
Anne Alfredson, personalrepresentant

Suppleanter

Renée Andersson, LO
Mikael Pettersson, Elektrikerna
Annika Nilsson, IF Metall
Nicklas Nilsson, Fastighets
Roger Johansson, Byggnads
Linda Brotons, LO
Mattias Qvarsell, Musikerna
Lena Persson, LO
Solweig Larsson, Livs
Kent Ackholt, LO
Isabella Selling, LO
Lise Donovan, TCO
Christer Palmkvist, Polisförbundet
Kirsi Piispanen, Vårdförbundet
Nataša Mirošavić, personalrepresentant
Anne Alfredson, personalrepresentant

Revisorer

Christine Wikström, aukt revisor, PwC
Sofie Karlsson, aukt revisor, PwC (Suppleant)

Miljoner till medlemmarna

	Ny- anmälda ärenden 2023	Avslutade ärenden 2023	Under handläggning	Utverkad ersättning (tKr) 2023
LO-förbunden				
LO	6	7	13	–
Fastighetsanställdas förbund	17	9	16	398
GS Facket	25	15	50	1 562
Handelsanställdas förbund	60	52	78	4 977
Hotell och restaurangfacket	22	19	22	1 346
IF Metall	80	56	161	13 308
Livsmedelsarbetareförbundet	15	9	20	350
Seko, Service- och Kommunikationsfacket	40	38	66	9 513
Svenska Byggnadsarbetarförbundet	50	66	60	5 043
Svenska Elektrikerförbundet	19	18	15	1 197
Svenska Kommunalarbetareförbundet	29	19	35	1 215
Svenska Musikerförbundet	1	3	-	-
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet	2	2	5	9
Svenska Transportarbetareförbundet	27	21	27	4 614
Summa	393	334	568	43 532
TCO-förbunden				
Fackförbundet Scen & Film	3	2	4	3
Fackförbundet ST	3	5	2	535
Finansförbundet	3	3	8	2 053
Forena	3	1	2	-
Polisförbundet	2	5	19	3 325
Svenska Journalistförbundet	4	4	4	902
Svenska Yrkesmusikerförbundet	-	2	-	-
Tull-Kust	-	-	1	-
Unionen	58	44	40	955
Vision	–	1	-	318
Vårdförbundet	10	8	15	120
Summa	86	75	95	8 211

	Ny- anmälda ärenden 2023	Avslutade ärenden 2023	Under hand- läggning	Utverkad ersättning (tKr) 2022
Sacoförbunden				
Akademikerförbundet SSR	8	9	6	1 140
Akavia	-	1	-	-
DIK	1	-	1	-
Naturvetarna	3	-	4	-
Officersförbundet	1	1	3	-
Sjöbefälsföreningen	2	2	3	-
SRAT	-	-	1	-
Sveriges Arbetsterapeuter	1	1	-	-
Sveriges Arkitekter	1	1	2	-
Sveriges Farmaceuter	-	1	-	235
Sveriges Ingenjörer	1	3	7	3 780
Sveriges Läkarförbund	1	1	-	-
Sveriges Lärare	21	2	26	-
Summa	40	22	53	5 155
Övriga				
Ledarna	22	19	27	999
Svensk Pilotförening	4	8	7	297
Summa	26	27	34	1 296
TOTALT	545	458	750	58 194

VI SOM ÄR ANSTÄLLDA HÄR

Anne Alfredson
Henric Ask
Tom Aspengren
Annki Berg
Liselott Bernstorf
Björn Olof Bräutigam
Jill Cato
Peter Edin
Sonia Ericstam
Helena Eriksson
Magnus Eriksson

Maria Fridolin
Lina Gertzell
Ionut Ghiocel
Sofie Haggård Larsson
Ilhan Kaskal
Marie Leinmark
Ulf Lejonklou
Madelaine Lindholm
Lena Maier Söderberg
Mattias af Malmborg
Pernilla Miltenburg
Nataša Mirošević
Linn Munthe

Inger Nordström
Styrmir Olafsson
Annett Olofsson
Anne Rajmic
Carina Ramstedt
Josephine Trinder
Melisa Tuncay
Annika Wahlström
Fredrik Westin
Elizabeth Östman

ORGANISATION



STYRELSE



ARBETSUTSKOTT



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
(Chefsjurist)
IT-ansvarig/VD-assistent



ADMINISTRATION
Ekonomichef/Enhetschef
7 juristassistenter
1 IT-vaktmästare
1 ekonomiassistent



ARBETSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
16 förbundsjurister



FÖRSÄKRINGSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
6 förbundsjurister

LÄR DIG MER OM ARBETSSKADEFÖRSÄKRINGEN

Mycket tyder på att många medlemmar inte får den ersättning för arbetsskador som de har rätt till. För att råda bot på detta underutnyttjande anordnar vi på Rättsskyddet utbildningar i arbetsskadeförsäkringen. Välkommen!



LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Besöksadress: Hammarbybacken 27, plan 10, 120 30 Stockholm, tel 08-676 63 00. www.fackjuridik.se