



RÄTT TILL SKYDD

LO-TCO RÄTTSSKYDD VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNING 2018



HJÄLP NÄR DEN SOM BÄST BEHÖVS

Dan Holke
Chefsjurist och VD



MÅNGA MEDLEMMAR känner inte till att de genom facket kan få hjälp av kunniga jurister när de får problem på jobbet. Facklig rättshjälp är en medlemsförmån som kan vara värd hundratusentals kronor för en enskild person som hamnat i knipa.

I årets verksamhetsberättelse har vi därför valt att presentera vår verksamhet och i korthet beskriva vad vi kan hjälpa till med. Vår försäkringsrättsenhet arbetar exempelvis inte bara med arbetsskador och sjukförsäkringsärenden utan också med a-kasseärenden, trafikskadeärenden och med att driva tvister mot försäkringsbolag. Arbetsrättsenheten hanterar i sin tur många tvister om lön och anställningsskydd men arbetar också med brottmål, diskrimineringsfrågor, integritetsfrågor och kollektivavtalstolkningar.

Vi ägs av LO och TCO och arbetar uteslutande på uppdrag av fackliga organisationer. Som landets största juridiska byrå inom arbetsrätt och socialförsäkringsrätt kan vi med fog hävda att våra jurister besitter en samlad kompetens inom arbetslivets juridik som är unik. En kunskap som vi dagligen använder för att i och utanför domstolarna hävda fackliga medlemmars rätt till skydd.

Vad har då kännetecknat det gångna året från vår horisont? I likhet med de senaste åren har vi fått in många mål som gäller sjukförsäkringen. Trots relativt svåra sjukdomsbesvär blir många människor nekade ersättning eftersom de av Försäkringskassan ändå anses ha tillräcklig arbetsförmåga för normalt förekommande arbeten på arbetsmarknaden. Vi menar att dessa bedömningar i många fall saknar verklighetsförankring. Försäkringskassans tillämpningar är dessutom inkonsekventa och svåra att förutse. Detta skapar oro och försätter redan otrygga människor i ohållbara situationer.

Högsta förvaltningsdomstolen meddelade två principiellt viktiga domar under sommaren 2018. Domarna gav i huvudsak stöd för vår linje men trots det har problemen med sjukförsäkringen fortsatt. Hur återfår vi då en human och rättssäker hantering av sjuka människors rätt till ersättning?

Vår slutsats är att det nu är dags att se över och förtydliga reglerna för sjukförsäkringen.

KONTAKTA ALLTID FACKET...

**NÄR DU FÅR FEL LÖN
ELLER INGEN LÖN ALLS**

**NÄR DU BLIR KRÄNKT
ELLER DISKRIMINERAD
PÅ JOBBET**

**NÄR DU ANKLAGAS FÖR
BROTT PÅ JOBBET**





**NÄR FÖRSÄKRINGSKASSAN
ELLER A-KASSAN
NEKAR DIG ERSÄTTNING**

**NÄR DU SKADAR
DIG I JOBBET**

**NÄR DU BLIR
FELAKTIGT UPPSAGD
ELLER AVSKEDAD**

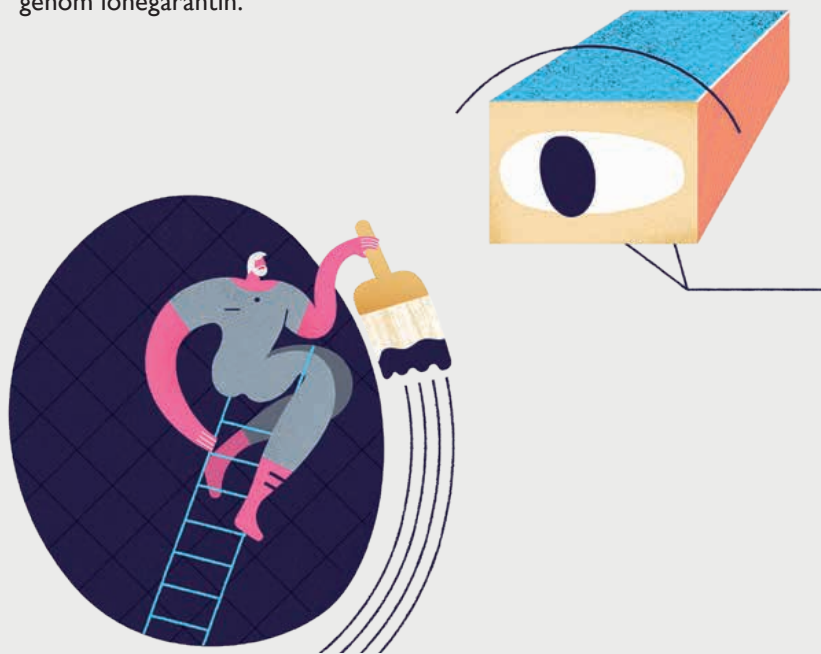


NÄR DU FÅR FEL LÖN ELLER INGEN LÖN ALLS

Tunt eller inget alls i lönekuvertet? Oavsett om du och arbetsgivaren har olika uppfattning om hur mycket lön du ska ha eller om företaget inte vill eller kan betala så bör du snabbt kontakta facket. Kanske måste arbetsgivaren försättas i konkurs för att du ska få ut lönegaranti. Vi driver många sådana fall, till exempel åt snickaren som sade upp sig och därefter varken fick jobb, lön, semesterersättning eller uppsägningslön. När vi drev ärendet gick bolaget i konkurs, vilket innebar att medlemmen fick ut drygt 175 000 kr genom lönegarantin.

NÄR DU BLIR KRÄNKT ELLER DISKRIMINERAD PÅ JOBBET

Känner du dig illa behandlad? Oavsett om det handlar om diskriminering på grund av kön, etnicitet, sexuell läggning eller kränkning av din personliga integritet kan vi hjälpa dig att stämma din arbetsgivare. Så fick till exempel fyra anställda i en tvätthall för bussar skadestånd för att de kameraövervakats i sitt arbete. Tre kvinnliga biljettkontrollanter blev under flera år utsatta för nedsättande kommentarer och oönskad beröring från arbetsledarna. *"Kvinnor ställer dumma frågor"*, *"vilken saftig rumpa du har"* är bara några exempel på vad de fått höra. Sedan deras fackförbund Seko med hjälp av oss stämt arbetsgivaren fick kvinnorna ut rejäla skadestånd.



NÄR DU SKADAR DIG I JOBBET

Har du råkat ut för en olycka eller skadat dig i jobbet? Det kan handla om miljoner om din skada blir klassad som arbetsskada. Vi kan hjälpa dig med att få ersättning för bland annat inkomstförlust. Om arbetsgivaren inte förebyggt skaderisken kan du även få ytterligare ersättning under den akuta sjukdomstiden. När ett antal unga och oerfarna arbetare beordrades att rensa ut en kalkklump ur en ugn dog en anställd och flera skadades och chockades av het ånga och frätande kalk. Arbetsgivaren dömdes för grovt arbetsmiljöbrott och vi var målsägandebiträden och utverkade ersättningar till tre av de drabbade. Även när du fått nej på din ansökan om arbetsskada kan vi hjälpa till. Till exempel drev vi ett fall som gav en trafikskadad medlem 3,7 miljoner från hennes trafikförsäkringsbolag. Försäkringskassan och förvaltningsdomstolarna hade sagt nej till ersättning men vi lyckades i tvisten med försäkringsbolaget visa att olyckan förorsakat bestående fysiska men.



NÄR DU BLIR FELAKTIGT UPPSAGD ELLER AVSKEDAD

Får du sparken måste du vara snabb, eftersom en felaktig uppsägning eller ett avskedande normalt måste ogiltigförklaras inom två veckor. Vill du inte ha tillbaka ditt arbete kan vi istället hjälpa dig att få ut ett skadestånd motsvarande den lön du gått miste om. Det hände när en medlem blev avskedad för att han på grund av en ryggskada inte kunde jobba lika snabbt i biltvätten som arbetsgivaren förväntade sig. Efter förlikning fick han en stor summa pengar. Även en provanställd kan ha rättigheter; ett restaurangbiträde som försattes i en omöjlig situation efter att ha tagit ledigt för vård av barn menade vi hade missgynnats vilket gav henne 40 000 kronor i ersättning.



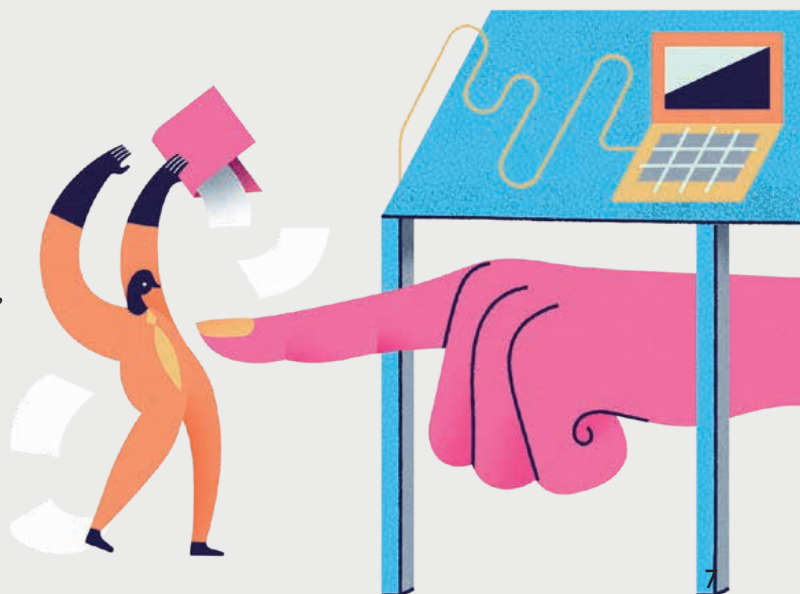
NÄR FÖRSÄKRINGSKASSAN ELLER A-KASSAN NEKAR DIG ERSÄTTNING

Vi hjälper dig att överklaga besluten till förvaltningsdomstolarna och har också ett kontaktnät med skickliga specialtläkare som kan komplettera dina läkarintyg. En kvinna som på grund av skada inte kunde arbeta fick under många år avslag på sin begäran om ersättning. Vi kunde i Vällandenämnden visa att det var arbetsgivaren som vållat skadan, vilket gav kvinnan nästan en miljon kronor för förlorad inkomst. I många fall handlar det om att Försäkringskassan anser att du inte ska få sjukpenning eftersom du visserligen inte klarar ditt vanliga arbete men ändå anses klara ett annat normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden. Då kan vi hjälpa dig att överklaga beslutet.



NÄR DU ANKLAGAS FÖR BROTT PÅ JOBBET

Tänk dig att du blir anklagad för ett brott på jobbet som du inte har begått. Förutom att det är kränkande riskerar du även att bli avskedad om du döms för brottet. Oavsett vad det handlar om, till exempel en stöld eller en trafikolycka, kan vi föra din talan. När en lastbilschaufför blev anklagad för att från högerfilen ha prejat en bil i vänsterfilen utan att stanna anlätades vi som dennes privata försvarare. Han friades efter att vi visat att den prejade föraren måste ha tagit fel på lastbil. Den anklagade chauffören befann sig visserligen på platsen, men aldrig i högerfilen.



INTRESSANTA DOMAR 2018

HINDRAR DATASKYDDSREGLERNA FACKET LÖNEKONTROLL?

Arbetsgivaren får inte lämna ut information till facket om icke medlemmars löner enligt personuppgiftslagen, menade Peab Asfalt AB, uppbackat av Sveriges Byggindustrier.

Jo, det får företaget visst, menade Seko och hänvisade till en granskningsbestämmelse i kollektivavtalet som sa att arbetsgivaren var skyldig att lämna ut uppgifter om alla löner.

LO-TCO Rättsskydd företrädde Seko i Arbetsdomstolen. I sin dom slog domstolen fast att Sekos intresse av att kontrollera att arbetsgivaren följer kollektivavtalet väger tyngre än det intresse de arbetstagare som inte är med i facket har av att deras löneuppgifter inte lämnas ut. Förutsättningen är dock att facket bara använder uppgifterna för lönekontroll.

Personuppgiftslagen ersattes i maj 2018 av dataskyddsförordningen. Vår uppfattning är att det där är ännu tydligare att dataskyddsreglerna inte hindrar facket från att få ut löneuppgifter.

DYRT ATT BRYTA MOT KOLLEKTIVAVTALET?

Ett lettiskt bolag hade ett hängavtal med Byggnads för sin verksamhet i Sverige. När företaget inte följde kollektivavtalet stämde Byggnads bolaget i Arbetsdomstolen.

Domstolen fann att det lettiska företaget brutit mot Byggnads avtalets löne-, ersättnings- och arbetstidsbestämmelser i en rad olika avseenden. Utifrån den förtjänst som byggföretaget beräknades ha gjort genom att bryta mot kollektivavtalet utdömdes 820 000 kronor i allmänt skadestånd till Byggnads för kollektivavtalsbrott. Dessutom ålades bolaget att betala 30 000 kronor för förhandlingsvägran.

Domen markerar med all tydlighet att brott mot kollektivavtal inte lönar sig.



VAD INNEBÄR "NORMALT FÖREKOMMANDE ARBETE"?

Vi har under de senaste åren upplevt att Försäkringskassans bedömning av vem som kan klara ett "förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden" varit verklighetsfrämmande. Det har inneburit att många medlemmar funnit sig stå utan både arbete och sjukpenning.

Därför var det en framgång att två domar i Högsta förvaltningsdomstolen klargjorde tre viktiga kriterier för vem som har rätt till sjukpenning.

1. Bedömningen av den sjukes arbetsförmåga ska vara *verklighetsförankrad*. Det innebär att prövningen ska göras gentemot den faktiska arbetsmarknaden. Inte mot en teoretisk sådan, som vi menar att Försäkringskassan ofta gör.
2. När det gäller att bedöma arbetsförmågan ska *Arbetsförmedlingens* bedömning väga tungt i dess egenskap av expertmyndighet inom detta område.
3. För att nekans sjukpenning bör det stå *helt klart* att personen ifråga har en arbetsförmåga som räcker för att klara kraven på den öppna arbetsmarknaden.

De två målen som ledde fram till dessa principiellt viktiga klargöranden illustrerar detta.

I det ena fallet konstaterade domstolen att medlemmen ifråga inte utan stora anpassningsåtgärder kunde använda sina händer. Domstolen kunde, mot den bakgrunden, svårigen föreställa sig att medlemmen skulle klara av att jobba mer än halvtid i normal arbetstakt. Domstolen ansåg därför att medlemmen hade rätt till sjukpenning.

Det andra målet rörde en medlem som var överviktig och som led av artros i knäna, diabetes och högt blodtryck. Domstolen bedömde att dessa problem främst begränsade medlemmens rörlighet. Däremot fanns inget som tydde på att medlemmen inte kunde klara ett stillasittande arbete, vilket domstolen ansåg vara normalt förekommande på arbetsmarknaden. Rätten till sjukpenning avslogs därmed.

Vår förhoppning var att Högsta förvaltningsdomstolens klargöranden skulle innebära att Försäkringskassan skulle ändra sin hårda praxis i sjukförsäkringsärenden. Tyvärr kan vi nu konstatera att så inte verkar ha blivit fallet.

Vår slutsats är att det krävs en lagändring för att vi ska få en mer human och rättssäker sjukförsäkring.

KAN EN NOLLKLASSAD FÖRVÄGRAS LIVRÄNTA?

Den som skadar sig i arbetet så att denne inte kan arbeta eller tvingas byta till lägre betalt arbete kan få livränta som motsvarar den inkomstförlust som skadan orsakat. Samtidigt har Försäkringskassan ansett att den som nollklassats, det vill säga fått sin sjukpenninggrundande inkomst nedsatt till noll, inte kan få någon livränta. Frågan var; kan det faktum att en person till exempel missat att anmäla sig som arbetsökande eller inte omedelbart återgått i arbete efter indragen sjukpenning vara laglig grund för att förvägra den arbetsskadade livränta?

IF Metall tog hjälp av LO-TCO Rättsskydd för att pröva frågan i Högsta förvaltningsdomstolen. Fallet gällde en medlem som av Försäkringskassan nollklassats och därför nekats den livränta denne annars skulle ha rätt till.

I ett principiellt viktigt domslut konstaterade domstolen att sjukpenninggrundande inkomst och livränta följer två helt olika regelverk. Den som skadas i arbetet och därmed drabbats av en varaktig inkomstförlust har därför rätt till livränta alldeles oavsett om personen dessförinnan fått sin sjukpenning nollklassad.

Domen innebär att de som tidigare nekats livränta på grund av nollklassning nu har rätt till denna, förutsatt att de uppfyller kraven i övrigt. För den skadade betyder det naturligtvis oerhört mycket att slippa ett livslångt inkomstbortfall.

Fallet illustrerar hur ett enskilt rättsfall kan förbättra livet för många medlemmar.

OREGELBUNDEN ARBETSTID – ETT HINDER FÖR SJUKPENNING?

En medlem i Polisförbundet blev sjukskriven på 25 procent. Den behandlande läkaren ansåg att arbetstagaren borde lägga upp sina arbetstider på ett visst sätt för att rehabiliteringen skulle fungera bra. Schemat var upplagt så att medlemmen först efter åtta veckors arbete kom upp i exakt 75 procents arbete, den tid som han enligt sjukskrivningen skulle jobba. Försäkringskassan ansåg att detta var för lång tid – en oregelbundenhet på upp till två veckor var den längsta tid man ansåg vara medicinskt motiverad. Ansökan om sjukpenning avslogs därmed.

LO-TCO Rättsskydd företrädde medlemmen i förvaltningsrätten. Domstolen gav medlemmen rätt och slog fast att någon tidsgräns för arbetstidens fördelning inte finns i reglerna för sjukpenning. Avgörande är arbetsförhållandena, sjukdomens art och om arbetstidens förläggning kan anses underlätta rehabiliteringen. Försäkringskassan accepterade domen och gav medlemmen rätt till sjukpenning.

Framöver får detta domslut stor betydelse för alla som arbetar oregelbundet över ett antal veckor och som drabbas av ohälsa.

LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

ÅRSREDOVISNING 2018

Styrelsen och verkställande direktören för LO-TCO Rättsskydd AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

LO-TCO Rättsskydd AB är fackföreningsrörelsens juridiska byrå. Uppdragsgivarna är framförallt LO:s och TCO:s medlemsförbund och klienterna består oftast av enskilda fackföreningsmedlemmar som beviljats rättshjälp av sina förbund. Vi är specialiserade på arbetsrätt och socialförsäkringsrätt, dvs på tvister som berör arbetet. Vår huvuduppgift är att driva tvister i domstol, men vi har även utbildningsverksamhet och juridisk rådgivning. I uppdraget ligger också att driva strategiska mål i domstol och att bidra i den offentliga debatten med våra erfarenheter.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Antalet nyanmälda ärenden uppgick till 1188 (1157).

Anställda hos LO-TCO Rättsskydd AB har såsom ombud i 145 (203) fall ingivit stämningsansökan eller svaromål inför domstol. Dessutom har inom bolaget handlagts ett stort antal mål angående försättande i konkurs och lönegaranti. Socialförsäkringsmålen drivs i förvaltningsrätt, kammarrätt eller Högsta förvaltningsdomstolen.

I 13 (11) av Arbetsdomstolens 37 (45) refererade domar under 2018 har någon av Rättsskyddsbolagets jurister varit ombud. 3 (6) brottmål har handlagts av bolagets jurister.

I ärenden som avslutats under året har direkt utverkats 139 412 tkr (198 154 tkr) i ersättning för de fackliga organisationerna och deras medlemmars räkning. 13 (26) omfattande rättsutredningar har gjorts. Dessutom har Rättsskyddsbolaget i övrigt biträtt med omfattande rådgivning i arbets- och socialförsäkringsrättsliga frågor. Bolaget har anordnat flera egna seminarier för förbundens anställda och förtroendevalda. Anställda vid bolaget har också medverkat vid ett stort antal kurser och konferenser som föreläsare.

Framtida utveckling

Antalet inkomna ärenden på försäkringsrättsenheten har under året fortsatt att öka men verkar nu ha stabiliserat sig. Orsaken är att antalet tvister som rör sjukförsäkringen har ökat. Arbetsrättsenheten fick in något färre antal ärenden än 2017. För att möta ökningen av antalet ärenden på försäkringsrättsenheten har flera jurister anställts under året. På arbetsrättsenheten har antalet jurister i tjänst minskat något. Vi bedömer att bolagets totala verksamhet kommer att ha ungefär samma omfattning under 2019 som under 2018.

Alla LO-förbund anlitar numera regelbundet bolaget. Samtliga TCO-förbund och många Saco-förbund anlitar bolagets försäkringsrättsenhet. Ett antal TCO-förbund och några Saco-förbund anlitar regelbundet även arbetsrättsenheten.

Bolagets verksamhet präglas av stabilitet och vi bedömer därför att några större förändringar av verksamheten inte kommer att ske de närmaste åren.

Ägarförhållanden

LO-TCO Rättsskydd AB ägs till 90% av Landsorganisationen i Sverige samt till 10% av TCO. Av årets totala omsättning avser 1% (2,5%) försäljning till LO, vilket också utgör den försäljning som skett inom koncernen.

Moderorganisationen Landsorganisationen i Sverige, 802001-9769, Stockholm, upprättar koncernredovisning.

Resultat och ställning

Bolagets verksamhet ska bedrivas till självkostnadspris, dvs utan vinstsyfte. Bolaget redovisar för året ett mindre underskott. För bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning, balansräkning och noter.

Flerårsöversikt (Tkr)

Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag:

År	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	58 343	57 420	58 757	61 105	61 686
Förändring pågående arbete	5 931	2 289	-2 382	-2 583	1 323
Resultat efter finansiella poster	-539	10 081	-2 023	-759	-291
Omsättning per anställd	1 648	1 571	1 446	1 540	1 616
Medelantalet anställda	39	38	39	38	39
Soliditet (%)	78,4	82,1	76,4	73,6	72,9

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Förändring av eget kapital (Tkr)

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	7 000	3 600	28 686	7 893	47 179
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:			7 893	-7 893	0
				-559	-559
Belopp vid årets utgång	7 000	3 600	36 579	-559	46 620

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserad vinst		36 579 091
Årets resultat		-558 753
	kronor	36 020 338
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överföres		
	kronor	36 020 338



RESULTATRÄKNING

Tkr

	Not	2018	2017
Nettoomsättning	1	58 343	57 420
Förändring av pågående arbete för annans räkning		5 931	2 289
Övriga rörelseintäkter	2	1	10 347
Summa rörelsens intäkter		64 275	70 056
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	3, 4	-14 738	-13 539
Personalkostnader	5	-49 592	-46 180
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-571	-425
Summa rörelsens kostnader		-64 901	-60 144
Rörelseresultat		-626	9 912
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		92	104
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4	70
Räntekostnader och liknande resultatposter		-9	-5
Resultat efter finansiella poster		-539	10 081
Bokslutsdispositioner	6	0	-288
Resultat före skatt		-539	9 793
Skatt på årets resultat	7, 8	-20	-1 899
Årets resultat		-559	7 894



BALANSRÄKNING

Tkr

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet

Maskiner

Inventarier

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Uppskjuten skattefordran

Summa anläggningstillgångar

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Pågående arbete för annans räkning

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

Fordringar hos koncernföretag

Aktuella skattefordringar

Övriga kortfristiga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar

SUMMA TILLGÅNGAR

Not	2018-12-31	2017-12-31
I		
9	1 260	739
10	19	28
11	1 112	787
	2 391	1 554
12	7 390	9 771
	477	491
	7 867	10 262
	10 258	11 816
	28 717	23 141
	28 717	23 141
	5 711	9 345
	1 148	800
	1 764	1 007
	26	20
13	1 877	1 701
	10 526	12 873
14	6 942	8 106
	6 942	8106
	2 704	1 797
	48 889	45 917
	59 147	57 733

BALANSRÄKNING

Tkr

	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	I		
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		7 000	7 000
Reservfond		3 600	3 600
		10 600	10 600
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		36 579	28 686
Årets resultat		-559	7 894
		36 020	36 580
Summa eget kapital		46 620	47 180
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		288	288
Avsättningar	15		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 794	1 795
Summa avsättningar		1 794	1 795
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 484	501
Skulder till koncernföretag		1 508	79
Övriga skulder		1 570	2 338
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	5 883	5 552
Summa kortfristiga skulder		10 445	8 470
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		59 147	57 733



NOTER

Tkr

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

LO-TCO Rättsskydd ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:I Års- och koncernredovisning K3.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Rättelse av fel avseende inkomstskatt har skett i enlighet med K3:s kapitel 10. Se vidare not 8.

Intäktsredovisning

I tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbetet utförs.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Förbättringsutgifter på annans fastighet	3 år
Maskiner och inventarier	5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs och redovisas linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen.

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas, eller erhållas, avseende aktuellt år och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt, samt uppskjuten skatt på temporär skillnad avseende avsättning till pensionsskuld.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Ersättningar till anställda

Företaget har pensionsförpliktelser till de anställda. Pensionsförpliktelser redovisas som en avsättning.

Anställda födda efter 1 juli 1978 omfattas av KTPI. Det är en premiebestämd pension där 4,7% av bruttolönen sätts av upp till 7,5 inkomstbasbeslopp och 30% av lönedelar därutöver. Övriga anställda, samt efter eget val födda 1 juli 1978 – 30 juni 1983, omfattas av KTP2 som är en förmånsbestämd pension. Födda före 1 juli 1978 har till viss del även premiebestämd pension. Vad gäller förmånsbestämda pensioner har bolaget valt trygghandeformen försäkring och är genom kollektivavtal bundet till Folksam Liv, kooperativa tjänstepensioner. Försäkring är en trygghandeform som innebär att det är försäkringsbolaget som bär de flesta riskerna. Konsolideringsnivån inom Folksam Liv är hög för såväl förmånsbestämda som premiebestämda pensioner.

Bolaget är bundet av pensionsavtal mellan KFO och Forena vilket bland annat ger vissa arbetstagare rätt att gå i pension vid 62 års ålder. När en anställd utnyttjar den möjligheten är bolaget skyldigt att betala en pensionspremie till Folksam, vilken beräknas i förhållande till den anställdes lön.

Avsättningen i balansräkningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelserna på balansdagen. Resterande del av förpliktelserna redovisas som en eventalförpliktelse.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Omsättning/anställd

(Nettoomsättningen + förändring av pågående arbete)/medelantalet anställda.

Not 2

Övriga rörelseintäkter

Utdelning överskott Folksam Liv
Diverse övriga intäkter

2018	2017
0	10 316
1	31
1	10 347

Not 3

Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 477 Tkr.

Not 4

Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

PWC
Revisionsuppdrag
Rådgivning

2018	2017
202	314
13	78
215	392

Not 5

Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

Kvinnor
Män

2018	2017
25	23
14	15
39	38

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör
Övriga anställda

2018	2017
1 452	1 299
28 466	26 308
29 918	27 607

Sociala kostnader

Pensionskostnader för verkställande direktören
Pensionskostnader för övriga anställda
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal

2018	2017
528	506
6 279	6 491
9 195	8 763
16 002	15 760

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

För verkställande direktören finns ett trygghetsavtal som innebär två års tjänstgöringsfri uppsägningstid vid uppsägning från arbetsgivarens sida.

2018	2017
45 920	43 367

Not 6**Bokslutsdispositioner**

Avsättning till periodiseringsfond

2018	2017
0	-288
0	-288

Not 7**Aktuell och uppskjuten skatt**

Skatt på årets resultat

Aktuell skatt

Uppskjuten skatt hänförlig till pensionsavsättningar

Totalt redovisad skattekostnad

2018	2017
6	1 357
14	542
20	1 899

Not 8**Upplysning rättelse av fel**

För lågt redovisad skattekostnad 2017 med 1 167 tkr har rättats under 2018 och påverkat 2017 års resultat- och balansräkning enligt följande:

	UB enligt årsredovisningen	Rättelse	Justerat UB 2017
<i>Resultaträkning</i>			
Skatt på årets resultat	732	-1 167	-1 899
Årets resultat	9 061	-1 167	7 894
<i>Balansräkning</i>			
Aktuell skattefordran	2 174	-1 167	1 007
Årets resultat	9 061	-1 167	7 894
Summa eget kapital	48 347	-1 167	47 180



Not 9**Förbättringsutgifter på annans fastighet**

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående redovisat värde**

2018-12-31	2017-12-31
1 156	721
856	435
2 012	1 156
-417	-160
-335	-257
-752	-417
1 260	739

Not 10**Maskiner**

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

Försäljningar/utrangeringar

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Försäljningar/utrangeringar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar**Utgående redovisat värde**

2018-12-31	2017-12-31
75	50
0	25
0	0
75	75
-47	-41
0	0
-9	-6
-56	-47
19	28



Not 11 Inventarier

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

Försäljningar/utrangeringar

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Försäljningar/utrangeringar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar

Utgående redovisat värde

2018-12-31	2017-12-31
1 550	844
552	706
-12	0
2 090	1 550
-763	-614
12	0
-227	-149
-978	-763
1 112	787

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Ingående anskaffningsvärden

Inköp

Försäljning

Utgående redovisat värde

Marknadsvärde

2018-12-31	2017-12-31
9 771	9 757
3 414	14
-5 795	0
7 390	9 771
7 821	10 312

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyror

Upplupna intäkter

Övriga poster

2018-12-31	2017-12-31
1 214	1 165
2	68
661	468
1 877	1 701

Not 14 Kortfristiga placeringar

Bokfört värde, totalt

Marknadsvärde

2018-12-31	2017-12-31
6 942	8 106
6 952	8 127



Not 15 Avsättningar

Pensioner och liknande förpliktelser

Belopp vid årets ingång

Under året återförda belopp

2018-12-31	2017-12-31
1 795	3 779
- 1	-1 984
1 794	1 795

Not 16 Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter

Upplupna semesterlöner

Upplupna sociala avgifter och löneskatt

Övriga poster

2018-12-31	2017-12-31
2 065	1 730
3 498	3 482
320	340
5 833	5 552

Not 17 Eventualförpliktelser

Avsättningar för pensioner enligt avtal KFO/Forena

2018-12-31	2017-12-31
3 029	4 017

Stockholm den 14 mars 2019

Therese Guovelin
Ordförande

Dan Holke
Verkställande direktör

Christoffer Ahlqvist
Ann-Marie Stenberg Carlsson
Åsa Erba Stenhammar
Bo-Arne Andersson
Johan Ingelskog
Mats Ekeklint

Renée Andersson
Magnus Lundberg
Linda Palmetzhofer
Eva-Lotta Ramberg
Peter Sjöstrand
Lea Skånberg

Sture Thorsell
Malin Wulkan
Magnus Eriksson
Arbetsagarrep.
Annika Ewerblad
Arbetsagarrep.

ORGANISATION

LO-TCO Rättsskydd styrs av LO- och TCO-förbunden. Nittio procent av aktierna ägs av LO. Resterande tio procent äger TCO. LO-TCO Rättsskydd ger juridisk service åt LO, TCO, förbunden och deras medlemmar.

Mer än tre miljoner medlemmar kan, efter beslut om rättshjälp från det egna förbundet, få juridiskt stöd i rättsliga angelägenheter som har anknytning till arbetet.

Arbetsutskott

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott som, tillsammans med VD, svarar för den övergripande förvaltningen. AU bestod under 2018 av ordförande Therese Guovelin, vice ordförande Johan Ingelskog, Lea Skånberg, Peter Sjöstrand, Magnus Lundberg, VD Dan Holke och personalens representant Magnus Eriksson.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen samordnar den löpande verksamheten. Den bestod under 2018 av VD Dan Holke, chefen för arbetsrättsenheten Sussanne Lundberg, chefen för försäkringsrättsenheten Robert Sjunnebo, chefen för administrativa enheten Elizabeth Östman och IT-ansvarig/VD-sekreterare Annki Berg.

Försäkringsrättsenheten

Försäkringsrättsenheten arbetar med ärenden inom socialförsäkrings- och skadeståndsrätt. Det innebär i huvudsak tvister som rör socialförsäkringsbalken. Många ärenden gäller också medlemmar som är missnöjda med ersättningen från Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA).

Arbetsrättsenheten

Arbetsrättsenheten tar sig an alla tvister som har samband med arbetet, i första hand arbetsrättsliga tvister men även rättstvister inom bland annat straffrätten, konkursrätten, avtalsrätten och associationsrätten.

STYRELSEN

Styrelsen har under 2018 bestått av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Therese Guovelin – LO
Johan Ingelskog – Kommunal
Lea Skånberg – IF Metall
Peter Sjöstrand – Målarna
Christoffer Ahlqvist – LO
Bo-Arne Andersson – GS
Renée Andersson – LO
Mats Ekeklint – SEKO
Linda Palmethofer – Handels
Ann-Marie Stenberg Carlsson – LO
Eva-Lotta Ramberg – HRF
Sture Thorsell – Transport
Magnus Lundberg – TCO
Malin Wulkan – Unionen
Åsa Erba Stenhammar – ST
Magnus Eriksson – *personalrepresentant*
Annika Ewerblad – *personalrepresentant*

Suppleanter

Annika Nilsson – LO
Inger Hjärtström – Kommunal
Håkan Hammarström – IF Metall
Urban Pettersson – Elektrikerna
Linda Larsson – LO
Jan-Erik Granvik – Musikerna
Pernilla Lund – LO
Roger Johansson – Byggnads
Magnus Pettersson – Fastighets
Claes-Mikael Jonsson – LO
Jolan Wennberg – Livs
Mikael Jansson – Pappers
Sofia Råsmar – TCO
Erika Ejderhamn Roupé – Unionen
Björn Kellerth – Polisförbundet
Annett Olofsson – *personalrepresentant*
Anne Rajmic – *personalrepresentant*

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i LO-TCO Rättsskydd AB, org.nr 556150-9257.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för LO-TCO Rättsskydd AB för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av LO-TCO Rättsskydd ABs finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse för 2018 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamhet på detta.

samheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för LO-TCO Rättsskydd AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till LO-TCO Rättsskydd AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 23 april 2019

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

MILJONREGN TILL MEDLEMMARNA

	Nyanmälda ärenden 2018	Under handläggning	Avslutade ärenden 2018	Utverkad ersättning (tKr) 2018
Förbund				
LO-förbunden				
Byggnads	40	44	42	7 923
Elektrikerna	43	54	30	10 864
Fastighets	44	51	33	1 306
GS	44	76	29	1 703
Handels	152	142	139	7 556
Hotell och restaurang	27	17	29	2 168
IF Metall	81	227	74	29 162
Kommunal	236	328	163	9 927
Livs	35	58	35	6 809
LO	11	8	15	-
Musikerna	5	1	5	-
Målarna	40	60	25	4 024
Pappers	24	35	14	2 386
Seko	48	80	55	20 400
Transport	17	18	16	409
Summa	847	1 199	704	104 637
TCO-förbunden				
TCO	4	-	6	-
Finansförbundet	9	5	9	153
Försvarsförbundet	4	1	6	355
Forena	7	6	4	46
Journalistförbundet	3	2	7	-
Vision	12	20	14	1 476
Läraryrket	14	20	18	1 790
Polisförbundet	41	58	32	3 750
Skogs-och Lant	3	-	3	-
ST	10	17	9	375
Teaterförbundet	6	2	5	-
Tull-Kust	4	2	4	-
Unionen	41	48	49	18 570
Värdförbundet	18	21	15	3 298
Symf	3	1	2	-
Summa	179	203	183	29 813

	Nyanmälda ärenden 2018	Under handläggning	Avslutade ärenden 2018	Utverkad ersättning (tKr) 2018
SACO-förbunden				
Saco	1	-	1	-
Civilekonomerna	13	16	7	89
Sveriges Ingenjörer	35	40	24	1 314
Lärarnas Riksförbund	3	3	1	-
Officersförbundet	4	1	4	-
Tandläkarförbundet	3	-	4	223
Veterinärförbundet	4	5	3	-
Jusek	2	1	2	-
Farmaceutförbundet	2	-	2	-
Akademikerförbundet SSR	6	3	7	1 275
Sveriges Arbetsterapeuter	2	1	1	-
Kyrkans Akademikerförbund	3	2	4	-
Fysioterapeuterna	1	-	2	40
Psykologförbundet	2	1	1	-
Sveriges Arkitekter	2	2	-	-
Summa	83	75	63	2 941
Övriga				
Förbundsavdelningar	46	33	32	469
Ledarna	33	49	17	1 552
Summa	79	82	49	2 021
TOTALT	1 188	1 559	999	139 412



VI SOM ÄR ANSTÄLLDA HÄR VÅREN 2019

Anne Alfredson
Henric Ask
Tom Aspengren
Annki Berg
Emma Björkman
Sara Björkstrand
Sofia Christola
Ullika Dalén
Erika Engman
Bo Ericson
Helena Eriksson
Magnus Eriksson
Annika Ewerblad
Maria Fridolin
Lina Gertzell
Erik Grahn

Ellinor Gudmundsson
Jeanette Herrström
Dan Holke
Jenni Ivarsson Oliva
Ilhan Kaskal
Susanna Kjällström
Liselott Klang
Mia Larsson
Ulf Lejonklou
Nina Lind
Sussanne Lundberg
Mattias af Malmborg
Sofie Malmkvist
Jörgen Nilsson
Inger Nordström

Marie Nordström
Mari-Louise Näsholm
Styrmir Olafsson
Annett Olofsson
Anne Rajmic
Carina Ramstedt
Robert Sjunnebo
Gustav Sjöberg
Mikael Sjöberg
Lise-Lotte Sjöstedt
Jimmie Söndergaard
Georg Thullberg
Lena Törnros
Anders Wilhelmsson
Olov Östensson
Elizabeth Östman

ORGANISATION



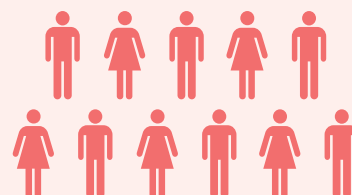
STYRELSE



ARBETSUTSKOTT



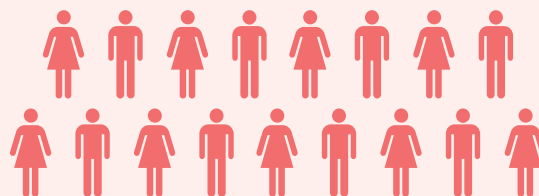
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
(Chefsjurist)
IT-ansvarig/VD-sekreterare



ADMINISTRATION
Enhetschef
7 sekreterare
1 vaktmästare
1 ekonomiassistent



ARBETSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
17 förbundsjurister



FÖRSÄKRINGSRÄTTSENHETEN
Enhetschef
17 förbundsjurister





LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Besöksadress: Olof Palmes gata 29, 7 tr, Box 1155, 111 81 Stockholm, tel 08-676 63 00. www.fackjuridik.se